INESEM

BUSINESS SCHOOL

Curso de Coaching: Desarrollo de Personas

+ Información Gratis

titulación de formación continua bonificada expedida por el instituto europeo de estudios empresariales

Curso de Coaching: Desarrollo de Personas

duración total: 150 horas ***horas teleformación:*** 75 horas

precio: 0 € *

modalidad: Online

* hasta 100 % bonificable para trabajadores.

descripción

Con este curso de coaching online podrás conocer todo lo relacionado con el coaching. El coaching ayuda a mejorar a las personas en todo tipo de ámbitos, ya sea el laboral o el personal. Con el presente curso conocerás los tipos de coaching y cómo aplicarlos.

a quién va dirigido

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

objetivos

- Adquirir conocimiento de los procesos y procedimientos que se deben adoptar para llevar a cabo un proceso de coaching, así como los diferentes tipos de coaching

para qué te prepara

El curso de coaching online te prepara en la adquisición de conocimientos necesarios para poder realizar las funciones de coaching en cualquier empresa, realizando planes de mejora y seguimiento.

salidas laborales

Con el curso de coaching online podrás orientarte en empresas de cualquier ámbito que solicite los servicios de un Coach, que pueda asesorar al equipo de trabajo empresarial para sacarle el máximo beneficio.

+ Información Gratis

titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/máster, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales).

INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación
EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación INESEM en la convocatoria de XXXX
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX- XXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La direccion General — Firma del alumno/a

MARIA MORENO HIDALGO — Sello — NOMBRE DEL ALUMNO/A

forma de bonificación

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

metodología

El alumno comienza su andadura en INESEM a través del Campus Virtual. Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar a lo largo de las unidades didácticas del itinerario formativo, así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes. Al final del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final, debiendo contestar correctamente un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder obtener el título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán un seguimiento exhaustivo, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar todos sus trámites administrativos, la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad INESEM, donde fomentar su proceso de aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

materiales didácticos

- Manual teórico 'Coaching: desarrollo de personas'

profesorado y servicio de tutorías

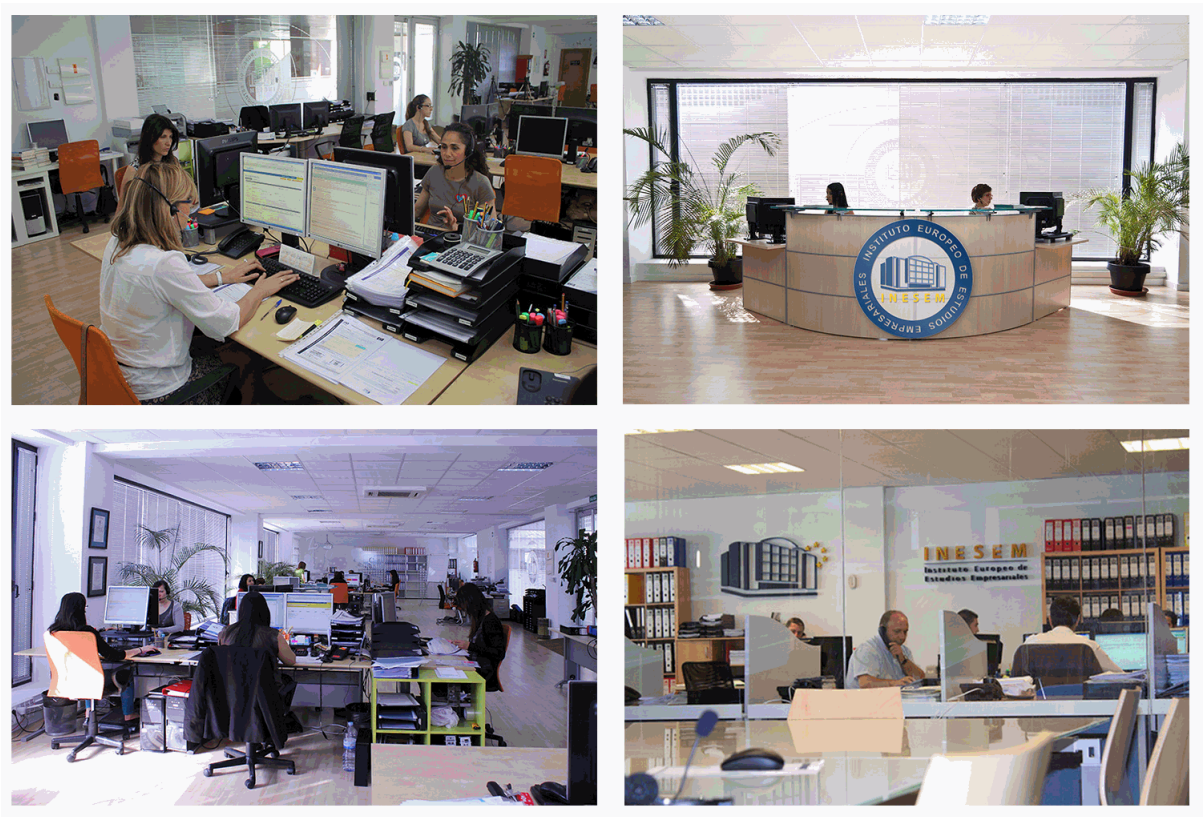
Nuestro equipo docente estará a su disposición para resolver cualquier consulta o ampliación de contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Podrá ponerse en contacto con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o Teléfono, en el horario que aparece en un documento denominado “Guía del Alumno” entregado junto al resto de materiales de estudio.
Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.
Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail**: El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.

- **Por teléfono**: Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.

- **A través del Campus Virtual**: El alumno/a puede contactar y enviar sus consultas a través del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizando cualquier proceso administrativo así como



plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

campus virtual online

especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de inesem ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

comunidad

servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

revista digital

el alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

secretaría

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestros asistentes, agilizando todo el proceso de matriculación, envío de documentación y solución de cualquier incidencia.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede disponer de todos sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización de sus acciones formativas y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, teniendo la posibilidad de realizar un seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM

+ Información Gratis

programa formativo

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DESARROLLO DE PERSONAS: CLAVES DEL COACHING.

1.El proceso de desarrollo personal.
- 1.- Cambios necesarios en las personas.
- 2.- Generación de nuevas ideas o formas de pensamiento.
- 3.- Potencialidad de las personas.

2.Las características del coach efectivo para el desarrollo de competencias.

3.Habilidades relacionadas del coaching en el proceso de desarrollo.

4.Tipos coaching según metodología.
- 1.- Coaching ontológico.
- 2.- Coaching sistémico.
- 3.- Coaching con inteligencia emocional.
- 4.- Coaching PNL.
- 5.- Coaching con psicología positiva.

5.Tipos de coaching según área de trabajo.
- 1.- Coaching Personal.
- 2.- Coaching Ejecutivo.
- 3.- Coaching Organizacional.
- 4.- Coaching Educativo.
- 5.- Coaching Deportivo.
- 6.- Coaching Familiar.

6.Niveles de coaching.
- 1.- AECOP.
- 2.- EMCC.
- 3.- FIACE.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PUESTA EN MARCHA DEL PROCESO.

1.Fases del proceso.

2.Análisis del contexto y delimitación de objetivos a conseguir.

3.Requisitos de la relación entre el coach y el coachee.

4.Las sesiones de coaching. Tipos, duración y periodicidad.
- 1.- Individual.
- 2.- Grupal.
- 3.- Presencial.
- 4.- Coaching por email.
- 5.- Online.

5.Buscando tiempo para el coaching.

6.Creación de un plan de acción.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PLANES DE MEJORA Y SEGUIMIENTO.

1.Los planes de mejora.
- 1.- El cambio y la zona de confort.
- 2.- Herramientas para desarrollar el plan de mejora.
- 3.- Adaptación del plan de mejora al coachee.

2.El seguimiento.
- 1.- Objetivo que se persigue.
- 2.- Herramientas con las que se cuenta.
- 3.- Planificación de sesiones de seguimiento.

3.Evaluación.
- 1.- Indicadores para evaluar la intervención.

2.- Instrumentos.

+ Información Gratis