



INESEM
BUSINESS SCHOOL
FORMACIÓN PROGRAMADA



Curso en Inteligencia Emocional Aplicada a la Gestión Empresarial

Más información en: www.formacionprogramadaonline.net
(+34) 958 050 240





Duración total:

120 h.



Teleformación:

60 h.



Modalidad:

Online



Precio: 360 €

Bonificable hasta el 100%



Créditos:

Descripción

Las personas que componen y hacen funcionar las empresas son de manera creciente, uno de los objetos fundamentales de preocupación de los nuevos ámbitos de estudio en los contextos organizacionales y en la Psicología del Trabajo. Por otra parte, los últimos estudios y teorías al respecto, destacan cada vez más la importancia que tienen las emociones a la hora de definir los estados de ánimo y las actitudes de las personas en el entorno laboral. Con esta acción formativa, INESEM te ofrece la oportunidad de profundizar en el conocimiento de esas emociones, ámbito fundamental del ser humano, y de su correcta gestión en el mundo laboral, a través de uno de los campos de estudio más novedosos al respecto: la Inteligencia Emocional, de estudio imprescindible, para todos aquellos interesados en la gestión del capital más importante de la empresa: sus trabajadores/as.

A quién va dirigido

La presente acción formativa, está especialmente dirigida a directivos, responsables y técnicos de RRHH, responsables de departamentos de Sistemas de Gestión, personal con responsabilidad de mando, coordinadores de equipos y en general a todo tipo de profesionales, que desarrollen su labor en entornos laborales de cierta complejidad y que estén en contacto permanente con las personas que los modelan.

Salidas laborales

Curso en Inteligencia Emocional Aplicada a la Gestión Empresarial

Esta acción formativa es un complemento ideal para el currículo formativo de directores y jefes de departamento en todo tipo de empresas productivas, mandos intermedios, personal de departamentos de Recursos Humanos y de Sistemas de Gestión, Asesorías y Consultoras Externas y en general, para cualquier persona interesada en la comprensión del elemento fundamental que define nuestros estados de ánimo y sentimientos en el trabajo: las emociones.

Objetivos

- Conocer los principios fundamentales de la Psicología del Trabajo.
- Estudiar los procesos de cambio y de desarrollo del contexto organizacional.
- Comprender la naturaleza de nuestras emociones para saber gestionarlas correctamente en los entornos empresariales.
- Analizar los principios fundamentales de la teoría de la Inteligencia Emocional.

Para que te prepara

Los últimos estudios al respecto inciden, en que la comprensión y la gestión de las emociones, no solo son parte esencial de nuestra vida personal, sino que también son esenciales para el buen desarrollo de la actividad laboral.

La presente acción formativa tiene como finalidad proporcionar al alumno una formación integral, respecto a los principales factores psicológicos que se relacionan con el trabajo, en relación a uno de los más novedosos campos de estudio de los mismos: la Inteligencia Emocional en el contexto organizacional.

Titulación

Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales “Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad.”

Forma de bonificación

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

Metodología

El alumno comienza su andadura en INESEM a través del Campus Virtual. Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar a lo largo de las unidades didácticas del itinerario formativo, así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes. Al final del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final, debiendo contestar correctamente un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder obtener el título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán un seguimiento exhaustivo, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar todos sus trámites administrativos, la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad INESEM, donde fomentar su proceso de aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

Materiales didácticos

- Manual teórico 'Inteligencia Emocional Aplicada a la Gestión de Empresas'

Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro equipo docente estará a su disposición para resolver cualquier consulta o ampliación de contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Podrá ponerse en contacto con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o Teléfono, en el horario que aparece en un documento denominado “Guía del Alumno” entregado junto al resto de materiales de estudio.

Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.

Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.
- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.
- **A través del Campus Virtual:** El alumno/a puede contactar y enviar sus consultas a través del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizando cualquier proceso administrativo así como disponer de toda su documentación

Plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

Campus virtual online

Especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de inesem ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

Comunidad

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

Revista digital

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

Secretaría

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestros asistentes, agilizando todo el proceso de matriculación, envío de documentación y solución de cualquier incidencia.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede disponer de todos sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización de sus acciones formativas y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, teniendo la posibilidad de realizar un seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM

Programa Formativo

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

- - Concepto de Psicología del Trabajo
- - Historia de la Psicología del Trabajo
- - Campo de Estudio de la Psicología del Trabajo
- - Evolución del Concepto de Trabajo
- - Los Nuevos Modelos de Organización Laboral

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES. EL CAMBIO Y EL DESARROLLO DEL CONTEXTO ORGANIZACIONAL

- - Marco conceptual de la Psicología de las Organizaciones
- - Organización y de Estructura
- - Metodología de la Psicología de las Organizaciones
- - Proceso y dinámicas de Cambio en las Organizaciones
- - Desarrollo Organizacional
- - Las Etapas de Crisis Organizacional
- - La Organización y su Entorno

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

- - Concepto de Inteligencia Emocional
- - Teorías y Modelos de la Inteligencia Emocional
- - Componentes de la Inteligencia Emocional
- - Aptitudes en las que se basa la Inteligencia Emocional
- - Evaluación de la Inteligencia Emocional

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL MAPA CEREBRAL DE LAS EMOCIONES

- - La base biológica de las emociones
- - Fundamentos científicos
- - Las emociones

UNIDAD DIDÁCTICA 5. COMPETENCIAS EMOCIONALES

- - Definición de la Inteligencia Emocional versus cociente intelectual
- - Las competencias emocionales
- - Dimensiones del modelo de IE

Curso en Inteligencia Emocional Aplicada a la Gestión Empresarial

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INTELIGENCIA EMOCIONAL Y VIDA LABORAL

- - Introducción
- - Experiencia laboral y calidad de vida
- - Aplicación de la IE a la vida laboral
- - IE y éxito laboral
- - Establecer objetivos adecuados

UNIDAD DIDÁCTICA 7. INTELIGENCIA EMOCIONAL Y VIDA LABORAL (II)

- - Adquisición de habilidades: aprendizaje
- - Competitividad
- - El puesto de trabajo
- - Cultura laboral
- - Burnoutlaboral

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LIDERAZGO EMOCIONAL

- - Introducción al Concepto de Liderazgo
- - Liderazgo e Inteligencia Emocional
- - Formación de Líderes Eficaces
- - Gestión de uno mismo y de otros y orientación hacia el logro
- - Influencia
- - Empowerment

UNIDAD DIDÁCTICA 9. DIRECCIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL CON I.E.

- - Las organizaciones vistas desde el punto de vista de la IE
- - Ventajas del uso de la IE en la empresa
- - RRHH con IE
- - Gestión del tiempo
- - Gestión de equipos de trabajo
- - Gestión de reuniones

UNIDAD DIDÁCTICA 10. GESTIÓN POR CUALIDADES NO POR COMPETENCIAS

- - Diferencias entre las distintas gestiones
- - Implantación de la gestión por cualidades
- - Selección de personal por cualidades

UNIDAD DIDÁCTICA 11. INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Curso en Inteligencia Emocional Aplicada a la Gestión Empresarial

- - La Inteligencia Emocional en los equipos de trabajo
- - Programas de Desarrollo de Inteligencia Emocional

UNIDAD DIDÁCTICA 12. TÉCNICAS PARA MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DE UN EQUIPO

- - Programa de entrenamiento
- - Técnicas de desarrollo en equipo