

Curso Superior en Selección y Contratación de Personal





Elige aprender en la escuela
líder en formación para profesionales

ÍNDICE

1 | Somos INESEM

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA
EDTECH
Group

5 | Metodología
LXP

6 | Razones por las
que elegir
Inesem

7 | Programa
Formativo

8 | Temario

9 | Contacto

SOMOS INESEM

INESEM es una **Business School online** especializada con un fuerte sentido transformacional. En un mundo cambiante donde la tecnología se desarrolla a un ritmo vertiginoso nosotros somos activos, evolucionamos y damos respuestas a estas situaciones.

Apostamos por **aplicar la innovación tecnológica a todos los niveles en los que se produce la transmisión de conocimiento**. Formamos a profesionales altamente capacitados para los trabajos más demandados en el mercado laboral; profesionales innovadores, emprendedores, analíticos, con habilidades directivas y con una capacidad de añadir valor, no solo a las empresas en las que estén trabajando, sino también a la sociedad. Y todo esto lo podemos realizar con una base sólida sostenida por nuestros objetivos y valores.

Más de

18

años de
experiencia

Más de

300k

estudiantes
formados

Más de un

90%

tasa de
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



A way to learn, a way to grow
Elige Inesem



QS, sello de excelencia académica
Inesem: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE INESEM

INESEM Business School ha obtenido reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional debido a su firme compromiso con la innovación y el cambio.

Para evaluar su posición en estos rankings, se consideran diversos indicadores que incluyen la percepción online y offline, la excelencia de la institución, su compromiso social, su enfoque en la innovación educativa y el perfil de su personal académico.



Ver en la web

ALIANZAS Y ACREDITACIONES

Relaciones institucionales



Relaciones internacionales



Acreditaciones y Certificaciones



[Ver en la web](#)

BY EDUCA EDTECH

Inesem es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



ONLINE EDUCATION



Ver en la web



METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR INESEM

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Inesem.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Inesem cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Inesem cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



5. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial** y una **imprenta digital industrial**.

Curso Superior en Selección y Contratación de Personal



DURACIÓN
300 horas



**MODALIDAD
ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO
PERSONALIZADO**

Titulación

"Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. ""Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad.""



INESEM BUSINESS SCHOOL

como centro acreditado para la impartición de acciones formativas
expide el presente título propio

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con número de documento XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

NOMBRE DEL CURSO

con una duración de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de Inesem Business School.

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXXXX.

Con una calificación XXXXXXXXXXXXXXXX.

Y para que conste expido la presente titulación en Granada, a (día) de (mes) del (año).

NOMBRE ALUMNO/A

Firma del Alumno/a

NOMBRE DE ÁREA MANAGER

La Dirección Académica







Con Estatuto Consultivo, Categoría Especial del Consejo Económico y Social de la UNESCO (Num. Resolución 10498)

Ver en la web

Descripción

Este Curso de Reclutamiento y Selección de Personal le ofrece una formación especializada en la materia. Debemos saber que para el área Administración y Gestión Empresarial es muy importante profundizar y adquirir los conocimientos de Reclutamiento y Selección de Personal dentro del sector administración y auditoría.

Objetivos

- Adquirir conocimiento que permita la aplicación de las principales técnicas para el reclutamiento y selección de personal.
- Adquirir conocimientos y aplicar las técnicas para el reclutamiento y selección de personal, nuevas herramientas on
- line, normativa laboral y de prevención de riesgos laborales y modalidades de contratación.

Para qué te prepara

Este CURSO ONLINE de Reclutamiento y Selección de Personal está dirigido a todas aquellas personas interesadas en el ámbito de Administración y Gestión Empresarial y más concretamente en el sector administración y auditoría y quieran especializarse.

A quién va dirigido

Este CURSO ONLINE de Reclutamiento y Selección de Personal le prepara para adquirir unos conocimientos específicos dentro del área de Administración y Gestión Empresarial desarrollando en el alumnado unas capacidades para desenvolverse profesionalmente en el sector de administración y auditoría y más concretamente en Reclutamiento y Selección de Personal . Además con la realización de este curso el alumno estará preparado para: Comprender la relevancia que tiene la captación y selección de talento dentro de los departamentos de recursos humanos de las organizaciones, Profundizar sobre la vinculación del reclutamiento y la evaluación de las personas con la estrategia y los resultados de una compañía, Conocer que entendemos por reclutamiento o captación del talento, Indagar sobre las diferentes fases dentro del proceso de reclutamiento, Saber cuáles son las diferentes fuentes para captar el talento y evaluarlas, Comprender que significa el reclutamiento 2.0 y como se realiza, Conocer los procesos y fases de la evaluación y selección de personal y comprender su relevancia en la estrategia de Recursos Humanos, Ampliar conocimientos sobre las diferentes técnicas y vías para evaluar y presentar una candidatura, Valorar los aspectos a tener en cuenta tanto por parte del entrevistador como del entrevistado, Comprender que entendemos por competencia, un perfil de competencias para un puesto y el diccionario de competencias en una empresa, Conocer cuáles son las ventajas de seleccionar por competencias, Profundizar sobre el enfoque de evaluación y selección por competencias o incidentes críticos, Comprender qué es la selección por valores y qué aporta a nuestra organización, Saber qué preguntas realizar y cómo enfocar una entrevista cuando estamos evaluando

y seleccionando por valores, Entender cómo ha influido la transformación digital en el reclutamiento y la selección de personal, Saber las ventajas que tiene aplicar el Big Data a los recursos humanos, Conocer cuáles son las tendencias y retos en evaluación y selección de personal, y Tomar conciencia de la necesidad como profesionales de recursos humanos, de adaptarnos y ser flexibles a los cambios en el mercado laboral y la sociedad.

Salidas laborales

Administración y Gestión Empresarial / Administración y Auditoría

TEMARIO

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL RECLUTAMIENTO.

1. Concepto y principios del reclutamiento.
2. Métodos y técnicas de reclutamiento de candidatos.
3. Medios de difusión del reclutamiento.
4. El reclutamiento interno y externo.
5. Tendencias actuales en el reclutamiento.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SELECCIÓN.

1. Concepto y principios de la selección de personal.
2. Fases del proceso de selección.
3. Técnicas de Selección. La selección por competencias.
 1. - Selección por competencias.
 2. - La técnica del assestment centers.
 3. - La entrevista focalizada.
4. Ejemplos prácticos del proceso de selección de personal.
5. Evaluación y control de resultados.

MÓDULO 2. TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

1. El reclutamiento y su proceso
2. Herramientas de selección
 1. - Introducción
 2. - Preparación de las pruebas
 3. - Tipos de pruebas: assesment center, dinámicas de grupo, test psicotécnicos,
 4. - El informe de resultados
 5. - La acogida en el puesto de trabajo
 6. - Evaluación de la selección
3. La entrevista de trabajo
 1. - Introducción
 2. - Tipos de entrevista
 3. - Entrevista por competencias
 4. - Claves para realizar una entrevista eficaz
 5. - Verificación de datos
 6. - Seguimiento y cierre del proceso de selección

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SELECCIÓN EN LA RED.

1. La comunicación en Internet
 1. - La comunicación y las herramientas de intercambio de información

- 2. - Acceso y uso de redes sociales
- 2. Selección y Reclutamiento 2.0
 - 1. - El proceso de reclutamiento y selección
 - 2. - Reclutamiento y selección 2.0
 - 3. - Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0
- 3. Uso y aplicación de práctica de recursos 2.0 en la selección de personal
 - 1. - Portales de empleo
 - 2. - Recursos web para la selección 2.0
 - 3. - Planes de reclutamiento 2.0

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DERECHO LABORAL

- 1. Introducción al derecho laboral.
 - 1. - Normas del derecho laboral
 - 2. - El estatuto de los trabajadores
 - 3. - El convenio colectivo
 - 4. - Conclusiones
- 2. La relación laboral.
 - 1. - Los contratos de trabajo
 - 2. - Modalidades de contratación
 - 3. - Jornada y horario laboral: Tiempo de descanso, vacaciones y permisos retribuidos
 - 4. - Modificación de las condiciones de trabajo
 - 5. - Suspensión y extinción del contrato de trabajo
 - 6. - Incentivos a la contratación
 - 7. - Contratación de personal extranjero
 - 8. - Contratación de personas con discapacidad
 - 9. - Cumplimiento de la LOPD
 - 10. - Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Servicio Contrat@
 - 11. - Conclusiones
- 3. Negociación colectiva y convenios colectivos.
 - 1. - Representación y participación de los trabajadores en la empresa.
 - 2. - Libertad sindical. Huelga y conflictos colectivos. Actuación de la empresa ante los conflictos colectivos.
 - 3. - Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
 - 4. - Planes de igualdad y negociación colectiva
 - 5. - Conclusiones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES

- 1. El Salario
 - 1. - La retribución del trabajo: el salario.
 - 2. - Estructura salarial: salario base, complementos salariales y extrasalariales.
 - 3. - Cotización.
 - 4. - Las retenciones a cuenta del IRPF.
 - 5. - Deducciones.
 - 6. - La confección de la nómina a través de una aplicación informática.
- 2. Tesorería general de la Seguridad Social. Sistema Red.
- 3. La Seguridad Social
 - 1. - La inscripción de la empresa en la seguridad social.

2. - Afiliación, alta y baja de los trabajadores.
3. - Organismos de la seguridad social.
4. - Regímenes de la Seguridad.
5. - Cobertura de la Seguridad Social.

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

Teléfonos de contacto

 +34 958 050 240

!Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
Oficina 34, C.P. 18200, Maracena (Granada)

 formacion.continua@inesem.es

 www.formacioncontinua.eu

Horario atención al cliente

Lunes a Jueves: 09:00 a 20:00

Viernes: 9:00 a 14:00

Ver en la web

