INESEM

BUSINESS SCHOOL

Curso Superior en Igualdad de Oportunidades

+ Información Gratis

titulación de formación continua bonificada expedida por el instituto europeo de estudios empresariales

Curso Superior en Igualdad de Oportunidades

duración total: 300 horas ***horas teleformación:*** 150 horas

precio: 0 € *

modalidad: Online

* hasta 100 % bonificable para trabajadores.

descripción

Pese a los grandes avances que han tenido lugar en la historia respecto al reconocimiento del género femenino, los derechos reconocidos a las mujeres, etc., a día de hoy aún no es real y efectiva la igualdad entre sexos. Es por este motivo que se convierte en una labor justificada y necesaria el desarrollo y aplicación de políticas y estrategias que promuevan esta igualdad real entre hombres y mujeres. Del mismo modo, dada la desigualdad existente entre sexos, el colectivo femenino se convierte en un colectivo que cuenta con un área de intervención propia, con profesionales que requieren de una especialización y un compromiso con la causa. La intervención con mujeres pasa por el reconocimiento de las políticas de igualdad como algo totalmente necesario, y de obligada ejecución.

a quién va dirigido

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

objetivos

- Reconocer las principales políticas en materia de igualdad en los marcos nacional e internacional.
- Reconocer la importancia del Mainstreaming en las iniciativas por alcanzar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, y saber diferenciarlo de las políticas activas destinadas a tal efecto.
- Conocer los principios que rigen la intervención con mujeres desde el área de los Servicios Sociales.
- Definir el Plan de Igualdad y conocer todas las fases que lo componen.
- Aprender a desarrollar un Plan de Igualdad, conociendo y utilizando las herramientas útiles para la implantación del mismo.

para qué te prepara

Este curso prepara a los profesionales de la igualdad de oportunidades para la intervención directa o transversal con mujeres, con el objetivo de potenciar su posición social y fomentar el empoderamiento de estas. Aporta una visión histórica de la visión feminista y contextualiza los movimientos feministas que han surgido a lo largo de la historia, comprendiendo sus causas y características. Prepara al agente de igualdad para la elaboración de planes de igualdad en el ámbito laboral, y, además recoge cuáles son las principales políticas en materia de igualdad que se llevan a cabo. Conocerás las competencias que deben reunir los agentes de igualdad, y aprenderás cuál es el protocolo de intervención con mujeres que se lleva a cabo desde los Servicios Sociales.

salidas laborales

Estos conocimientos se pueden aplicar en los ámbitos relacionados con los Servicios sociales especializados así como en los ámbitos de educación, de salud, de inmigración o como agente rural. Las nociones adquiridas a través de este curso capacitan para una intervención social en cualquiera de estos ámbitos relacionados con las mujeres, así como el trabajo con políticas públicas de igualdad que favorezcan el alcance de una igualdad real y efectiva. Te permite desarrollar la labor profesional en el ámbito privado, desarrollando planes de igualdad reconocidos y justificados por ley, así como en ONG dedicada a prestar servicios sociales al colectivo femenino.

+ Información Gratis

titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/máster, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales).

INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación
EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación INESEM en la convocatoria de XXXX
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX- XXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La direccion General — Firma del alumno/a

MARIA MORENO HIDALGO — Sello — NOMBRE DEL ALUMNO/A

forma de bonificación

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

metodología

El alumno comienza su andadura en INESEM a través del Campus Virtual. Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar a lo largo de las unidades didácticas del itinerario formativo, así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes. Al final del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final, debiendo contestar correctamente un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder obtener el título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán un seguimiento exhaustivo, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar todos sus trámites administrativos, la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad INESEM, donde fomentar su proceso de aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

materiales didácticos

- Manual teórico 'Agente de Igualdad'
- Manual teórico 'Fundamentos Teóricos de la Igualdad de Género'
- Manual teórico 'Intervención en Violencia de Género'
- Manual teórico 'La Igualdad en el Mundo Laboral'

profesorado y servicio de tutorías

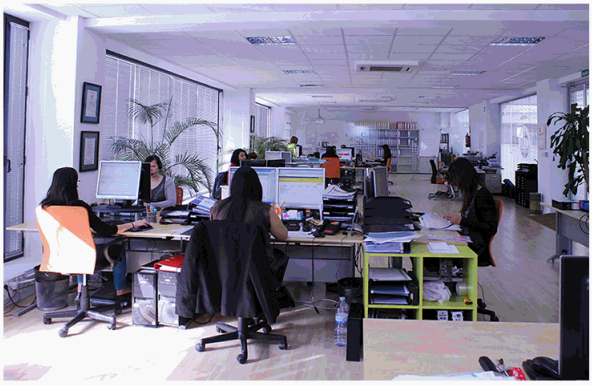
Nuestro equipo docente estará a su disposición para resolver cualquier consulta o ampliación de contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Podrá ponerse en contacto con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o Teléfono, en el horario que aparece en un documento denominado “Guía del Alumno” entregado junto al resto de materiales de estudio. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional. Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail**: El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.

- **Por teléfono**: Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.

- **A través del Campus Virtual**: El alumno/a puede contactar y enviar sus consultas a través del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizando cualquier proceso administrativo así como disponer de toda su documentación



plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

campus virtual online

especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de inesem ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

comunidad

servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

revista digital

el alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

secretaría

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestros asistentes, agilizando todo el proceso de matriculación, envío de documentación y solución de cualquier incidencia.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede disponer de todos sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización de sus acciones formativas y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, teniendo la posibilidad de realizar un seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM

programa formativo

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ORÍGENES DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

1.Aspectos introductorios
2.Conceptualización del feminismo
3.Los orígenes del feminismo
4.La crisis del Antiguo Régimen
5.La lucha por los derechos de la mujer: Mary Wollstonecraft
6.Feminismo en España durante el siglo XVIII
7.Evolución durante el siglo XIX

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ESPAÑA

1.Aspectos introductorios
2.Género en el siglo XIX
3.Género en el siglo XX
4.La vida de la mujer durante el franquismo
5.De la dictadura a la democracia

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA IGUALDAD EN EL CONTEXTO ACTUAL

1.Recorrido histórico por los siglos XIX y XX
2.Movimientos feministas: la primera ola
3.La contribución de Simone de Beauvoir
4.Movimientos feministas: la segunda ola
5.Influencia postmodernista en el feminismo
6.Los retos del feminismo en el siglo XXI

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONCEPTUALIZACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

1.Sexo y género
2.Sexismo y cultura
3.Socialización y roles
4.Discriminación y desigualdades
5.Coeducación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. GÉNERO Y SEXUALIDAD

1.Visión de género
2.Género y organización social
3.Feminismo
4.La sexualidad
5.Las relaciones homosexuales
6.El género en el siglo XXI

UNIDAD DIDÁCTICA 6. POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD. NORMATIVA NACIONAL, EUROPEA E INTERNACIONA

1.El Principio de Igualdad bajo la mirada de las Naciones Unidas
2.Marco normativo a nivel Europeo
3.Política de Igualdad de Oportunidades en el marco de la Unión Europea
4.Políticas y Organismos para la Igualdad en España

UNIDAD DIDÁCTICA 7. ESTRATEGIAS PARA EL CAMBIO

1.Introducción
2.La importancia de la Igualdad
3.Los planes de igualdad
4.Las acciones positivas
5.Mainstreaming

MÓDULO 2. AGENTE DE IGUALDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ÁREAS DE INTERVENCIÓN DEL AGENTE DE IGUALDAD

+ Información Gratis

1.El agente de igualdad
2.Competencias profesionales del agente de igualdad
3.Actuación del agente de igualdad
4.Funciones del agente de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 2. COMPETENCIAS TÉCNICAS

1.¿Cuáles son las competencias técnicas del agente de igualdad?
2.Investigación: método y técnica
3.Métodos de asesoramiento
4.Análisis del contexto de intervención
5.Métodos de intervención
6.Formación continuada

UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMPETENCIAS METODOLÓGICAS

1.¿Cuáles son las competencias metodológicas del agente de igualdad?
2.Técnicas de resolución de problemas
3.Técnicas y habilidades en mediación y negociación
4.Habilidades para la toma de decisiones
5.La gestión de los recursos
6.La gestión de reuniones
7.La gestión del tiempo
8.Herramientas para la gestión

UNIDAD DIDÁCTICA 4. COMPETENCIAS SOCIALES

1.¿Cuáles son las competencias sociales del agente de igualdad?
2.Habilidades comunicativas
3.Práctica de la escucha activa
4.Comportamiento asertivo
5.Intervenir con empatía
6.Creatividad en la intervención
7.Actuación basada en la disciplina
8.Capacidad de crítica

MÓDULO 3. INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA PROBLEMÁTICA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

1.Perspectiva actual. La hondura del problema
2.Consideraciones históricas
3.Mitos y prejuicios acerca de la violencia de género

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD

1.Derechos Humanos: Definición y clasificación
2.Derechos Humanos para las mujeres
3.El concepto de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ACERCAMIENTO AL CONCEPTO DE VIOLENCIA DE GÉNERO

1.Violencia y Género
2.Conceptos clave en la violencia de género
3.Algunas aproximaciones al concepto de la violencia de género

UNIDAD DIDÁCTICA 4. TEORÍAS Y MODELOS EXPLICATIVOS DE LOS MALOS TRATOS

1.Teorías sociológicas sobre la violencia de género
2.Teorías psicológicas sobre la violencia de género

UNIDAD DIDÁCTICA 5. FORMAS DE VIOLENCIA Y DELITOS CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL DE LAS MUJERES

1.Tipos de malos tratos en mujeres
2.Delitos contra la libertad sexual

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PERFIL Y CARACTERÍSTICAS DEL AGRESOR Y VÍCTIMA

1.El agresor
2.Tipos de agresores

+ Información Gratis

3.La víctima
4.Factores asociados a la victimización

UNIDAD DIDÁCTICA 7. MARCO JURÍDICO

1.Cuestiones previas
2.Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género
3.Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

UNIDAD DIDÁCTICA 8. POLÍTICAS DE IGUALDAD

1.Origen de las políticas de igualdad
2.Políticas de igualdad en la Unión Europea
3.Políticas estatales de igualdad
4.Políticas autonómicas de igualdad

MODULO 4. LA IGUALDAD EN EL MUNDO LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA PRESENCIA EQUILIBRADA EN EL MERCADO DE TRABAJO

1.Concepción jurídica del principio de presencia equilibrada
2.Ámbitos de aplicación

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR

1.El concepto de conciliación
2.Conciliación en la empresa privada
3.Derechos de conciliación reconocidos en el sector privado
4.Políticas de conciliación en la Administración pública
5.Derechos de conciliación reconocidos en el sector público

UNIDAD DIDÁCTICA 3. NEGOCIACIÓN COMO HERRAMIENTA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

1.Aspectos introductorios
2.Visión de género en la negociación colectiva
3.Adopción y negociación de medidas preventivas de la discriminación
4.Propuestas a incluir en el proceso de negociación para la promoción del empoderamiento de la mujer

UNIDAD DIDÁCTICA 4. APLICACIÓN DE LA IGUALDAD

1.Principios de la igualdad
2.Consejos básicos: decálogo para alcanzar la igualdad
3.¿Qué es el Plan de Igualdad?
4.¿Dónde se aplica el Plan de Igualdad?

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PLAN DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL (I)

1.Relación con la Ley de Igualdad
2.Cualidades del Plan de Igualdad
3.Igualdad en la empresa
4.Principales implicados en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad
5.La igualdad de oportunidades como signo de calidad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL PLAN DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL (II)

1.Consideraciones para la elaboración del Plan de Igualdad: proceso de las 6 "ies"

UNIDAD DIDÁCTICA 7. HERRAMIENTAS DE IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

1.El diagnóstico de la igualdad
2.Herramientas para la obtención de información
3.Herramientas de elaboración
4.Ejecución del Plan de Igualdad
5.El análisis DAFO
6.Los indicadores de igualdad
7.Recogida de datos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ANEXO. APLICACIÓN PRÁCTICA DEL PLAN DE IGUALDAD

1.Ejecución de un Plan de Igualdad en la empresa

+ Información Gratis