

Curso de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos





**Elige aprender en la escuela
líder en formación para profesionales**

ÍNDICE

1 | Somos INESEM

**4 | By EDUCA
EDTECH
Group**

**7 | Programa
Formativo**

2 | Rankings

**5 | Metodología
LXP**

8 | Temario

**3 | Alianzas y
acreditaciones**

**6 | Razones por las
que elegir
Inesem**

9 | Contacto

[Ver en la web](#)

SOMOS INESEM

INESEM es una **Business School online** especializada con un fuerte sentido transformacional. En un mundo cambiante donde la tecnología se desarrolla a un ritmo vertiginoso nosotros somos activos, evolucionamos y damos respuestas a estas situaciones.

Apostamos por **aplicar la innovación tecnológica a todos los niveles en los que se produce la transmisión de conocimiento**. Formamos a profesionales altamente capacitados para los trabajos más demandados en el mercado laboral; profesionales innovadores, emprendedores, analíticos, con habilidades directivas y con una capacidad de añadir valor, no solo a las empresas en las que estén trabajando, sino también a la sociedad. Y todo esto lo podemos realizar con una base sólida sostenida por nuestros objetivos y valores.

Más de
18
años de
experiencia

Más de
300k
estudiantes
formados

Más de un
90%
tasa de
empleabilidad

Hasta un
100%
de financiación

Hasta un
50%
de los estudiantes
repite

Hasta un
25%
de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



A way to learn, a way to grow
Elige Inesem



QS, sello de excelencia académica
Inesem: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE INESEM

INESEM Business School ha obtenido reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional debido a su firme compromiso con la innovación y el cambio.

Para evaluar su posición en estos rankings, se consideran diversos indicadores que incluyen la percepción online y offline, la excelencia de la institución, su compromiso social, su enfoque en la innovación educativa y el perfil de su personal académico.



[Ver en la web](#)

ALIANZAS Y ACREDITACIONES

Relaciones institucionales



Relaciones internacionales



Acreditaciones y Certificaciones



[Ver en la web](#)

BY EDUCA EDTECH

Inesem es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



ONLINE EDUCATION



[Ver en la web](#)



METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR INESEM

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de 18 años de experiencia.
- ✓ Más de 300.000 alumnos ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ 25% de alumnos internacionales.
- ✓ 97% de satisfacción
- ✓ 100% lo recomiendan.
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Inesem.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Inesem cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología

100% ONLINE



Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.

APRENDIZAJE



Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva

EQUIPO DOCENTE



Inesem cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

[Ver en la web](#)

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por AENOR por la ISO 9001.



5. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial** y una **imprenta digital industrial**.

[Ver en la web](#)

Curso de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos



DURACIÓN
200 horas



MODALIDAD
ONLINE



ACOMPAÑAMIENTO
PERSONALIZADO

Titulación

"Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. ""Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."""



INESEM BUSINESS SCHOOL

como centro acreditado para la impartición de acciones formativas
expide el presente título propio

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con número de documento XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

NOMBRE DEL CURSO

con una duración de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de Inesem Business School.
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXX.

Con una calificación XXXXXXXXXXXXXXXXX.

Y para que conste expedido la presente titulación en Granada, a (día) de (mes) del (año).

NOMBRE ALUMNO/A
Firma del Alumno/a

NOMBRE DE ÁREA MANAGER
La Dirección Académica



Con Estatuto Consultivo, Categoría Especial del Consejo Económico y Social de la UNESCO (Nº resolución 4046)

[Ver en la web](#)

Descripción

En la era digital, la Inteligencia Artificial (IA) está revolucionando la gestión de Recursos Humanos. La demanda de profesionales capaces de manejar estas tecnologías está en auge, y las empresas buscan especialistas que transformen sus procesos y optimicen su capital humano. Con el curso de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos, aprenderás a integrar la IA en la gestión del talento, desde la selección y retención hasta la capacitación y el desempeño. Descubrirás cómo la IA puede mejorar la gestión del conocimiento, enfrentar los retos del departamento de Recursos Humanos y garantizar un desempeño superior. Además, abordarás aspectos éticos y legales esenciales para una implementación responsable.

Objetivos

- Comprender los conceptos fundamentales de la inteligencia artificial en recursos humanos.
- Identificar cómo la inteligencia artificial puede gestionar el conocimiento y el talento en una organización.
- Analizar los retos actuales del departamento de recursos humanos y su posible solución con inteligencia artificial.
- Aplicar técnicas de inteligencia artificial en la gestión del talento para mejorar la selección y retención de empleados.
- Evaluar el impacto de la inteligencia artificial en la capacitación y desarrollo del personal.
- Utilizar herramientas de inteligencia artificial para la gestión del rendimiento y la productividad.
- Reconocer los aspectos éticos y legales del uso de inteligencia artificial en recursos humanos.

Para qué te prepara

El curso de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos está dirigido a profesionales de recursos humanos y líderes de equipos que deseen comprender y aplicar la inteligencia artificial en la gestión del talento, capacitación, rendimiento y compromiso. Ideal para quienes buscan afrontar los retos del departamento de RRHH y aprender sobre aspectos éticos y legales en su implementación.

A quién va dirigido

El curso de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos está dirigido a profesionales de recursos humanos y líderes de equipos que deseen comprender y aplicar la inteligencia artificial en la gestión del talento, capacitación, rendimiento y compromiso. Ideal para quienes buscan afrontar los retos del departamento de RRHH y aprender sobre aspectos éticos y legales en su implementación.

[Ver en la web](#)

Salidas laborales

Con el curso de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos podrás desarrollar tu carrera profesional llevando a cabo roles de asesoramiento y consultoría de implementación de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos, análisis de talento, especialista en gestión del rendimiento, y coordinación de capacitación y desarrollo basado en la Inteligencia Artificial.

[Ver en la web](#)

TEMARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

1. Introducción a la inteligencia artificial
2. Historia
3. La importancia de la IA

UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y GESTIÓN DEL TALENTO

1. Las TIC y la sociedad del conocimiento
2. Integración del conocimiento en la actividad
 1. - Principios de la gestión del conocimiento
 2. - Objetivos y proceso de la gestión del conocimiento
 3. - Modelos de gestión de conocimiento
3. El talento como prioridad estratégica
4. Gestión efectiva del talento
5. Contextualizar y adaptar el talento a la organización
6. Talento: atraer, desarrollar y retener
 1. - Atracción del talento
 2. - Desarrollo del talento
7. Ejemplo práctico: la NASA y la gestión del conocimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 3. RETOS EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

1. Wellbeing: el bienestar en el trabajo y prevención del absentismo laboral
2. Productividad 2.0: ideas básicas
3. El empowerment o empoderamiento: fortalecer la empresa a nivel relacional y psicológico
4. La empresa en un contexto social: ética empresarial y responsabilidad social corporativa
5. La consultoría de Recursos Humanos y el clima organizacional
6. Diseño de estrategias en el Departamento de Recursos Humanos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN DEL TALENTO

1. Reclutamiento y selección con inteligencia artificial
2. Herramientas de IA para la evaluación de candidatos
 1. - Herramientas avanzadas
3. Uso de chatbots en la interacción con candidatos
4. Análisis predictivo en la gestión del talento
 1. - Aplicaciones a casos reales de los análisis predictivos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

1. Plataformas de aprendizaje adaptativo
2. Programas de formación personalizados con inteligencia artificial
3. Evaluación de la efectividad de la capacitación con inteligencia artificial

[Ver en la web](#)

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

1. Monitorización y análisis del desempeño con inteligencia artificial
 1. - Pasos de la evaluación del desempeño
2. Sistemas de retroalimentación continua
 1. - Beneficios de la retroalimentación continua
3. Relación del desempeño con la recompensa o retroalimentación

UNIDAD DIDÁCTICA 7. INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN DEL COMPROMISO Y LA RETENCIÓN

1. Análisis de sentimiento y clima laboral con inteligencia artificial
 1. - Monitoreo del clima laboral
2. Estrategias de retención basadas en datos
 1. - Big Data y People Analytics en RRHH
3. Identificación de factores de riesgo de rotación de personal
 1. - Agentes externos de la empresa: rotación inevitable
 2. - Agentes internos: rotación evitable

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ASPECTOS ÉTICOS Y LEGALES DEL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN RECURSOS HUMANOS

1. Ética en el uso de la inteligencia artificial en RRHH
2. Privacidad y protección de datos
3. Sesgo y equidad en los algoritmos de inteligencia artificial
4. Cumplimiento normativo y regulaciones vigentes
 1. - El libro blanco sobre la inteligencia artificial

UNIDAD DIDÁCTICA 9. IMPLEMENTACIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN RECURSOS HUMANOS

1. Comparativa de los procesos de selección de personal tradicional y con I.A.
2. Ventajas e inconvenientes de la IA en procesos de Selección
3. Ejemplo real de un proceso de selección con I.A.
 1. - Fases del proceso de selección en Unilever

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

Teléfonos de contacto

 +34 958 050 240

!Encuéntranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
Oficina 34, C.P. 18200, Maracena (Granada)

 formacion.continua@inesem.es

 www.formacioncontinua.eu

Horario atención al cliente

Lunes a Jueves: 09:00 a 20:00

Viernes: 9:00 a 14:00

[Ver en la web](#)

