

## Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial





**Elige aprender en la escuela  
líder en formación para profesionales**

# ÍNDICE

**1 |** Somos INESEM

**4 |** By EDUCA  
EDTECH  
Group

**7 |** Programa  
Formativo

**2 |** Rankings

**5 |** Metodología  
LXP

**8 |** Temario

**3 |** Alianzas y  
acreditaciones

**6 |** Razones por las  
que elegir  
Inesem

**9 |** Contacto

[Ver en la web](#)

## SOMOS INESEM

---

INESEM es una **Business School online** especializada con un fuerte sentido transformacional. En un mundo cambiante donde la tecnología se desarrolla a un ritmo vertiginoso nosotros somos activos, evolucionamos y damos respuestas a estas situaciones.

Apostamos por **aplicar la innovación tecnológica a todos los niveles en los que se produce la transmisión de conocimiento**. Formamos a profesionales altamente capacitados para los trabajos más demandados en el mercado laboral; profesionales innovadores, emprendedores, analíticos, con habilidades directivas y con una capacidad de añadir valor, no solo a las empresas en las que estén trabajando, sino también a la sociedad. Y todo esto lo podemos realizar con una base sólida sostenida por nuestros objetivos y valores.

Más de  
**18**  
años de  
experiencia

Más de  
**300k**  
estudiantes  
formados

Más de un  
**90%**  
tasa de  
empleabilidad

Hasta un  
**100%**  
de financiación

Hasta un  
**50%**  
de los estudiantes  
repite

Hasta un  
**25%**  
de estudiantes  
internacionales

[Ver en la web](#)



A way to learn, a way to grow  
**Elige Inesem**



**QS, sello de excelencia académica**  
Inesem: 5 estrellas en educación online

## RANKINGS DE INESEM

INESEM Business School ha obtenido reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional debido a su firme compromiso con la innovación y el cambio.

Para evaluar su posición en estos rankings, se consideran diversos indicadores que incluyen la percepción online y offline, la excelencia de la institución, su compromiso social, su enfoque en la innovación educativa y el perfil de su personal académico.



Ver en la web

## ALIANZAS Y ACREDITACIONES

---

### Relaciones institucionales



### Relaciones internacionales



### Acreditaciones y Certificaciones



[Ver en la web](#)

## BY EDUCA EDTECH

---

Inesem es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



### ONLINE EDUCATION

---



[Ver en la web](#)



# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas  
**PROPIOS**  
**UNIVERSITARIOS**  
**OFICIALES**

## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR INESEM

---

### 1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de 18 años de experiencia.
- ✓ Más de 300.000 alumnos ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ 25% de alumnos internacionales.
- ✓ 97% de satisfacción
- ✓ 100% lo recomiendan.
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Inesem.

### 2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Inesem cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3. Nuestra Metodología

#### 100% ONLINE



Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.

#### APRENDIZAJE



Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva

#### EQUIPO DOCENTE



Inesem cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

[Ver en la web](#)

## 4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por AENOR por la ISO 9001.



## 5. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial** y una **imprenta digital industrial**.

[Ver en la web](#)

# Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial



**DURACIÓN**  
200 horas



## MODALIDAD ONLINE



## ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO

## Titulación

Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."



INESEM BUSINESS SCHOOL

como centro acreditado para la impartición de acciones formativas  
expide el presente título propio

**NOMBRE DEL ALUMNO/A**

con número de documento XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

## **NOMBRE DEL CURSO**

con una duración de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de Inesem Business School. Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXX.

Con una calificación XXXXXXXXX.

Y para que conste expido la presente titulación en Granada, a (dia) de (mes) del (año).

NOMBRE ALUMNO/A

NOMBRE DE AREA MANAGER  
La Dirección Académica



Ver en la web



## Descripción

---

La retribución, entendida en su concepto más amplio, constituye una de las herramientas estratégicas más influyentes con las que cuenta una compañía. En términos puramente presupuestarios supone un porcentaje muy elevado de los costes totales a los que se enfrenta cualquier empresa, por ello es fundamental el diseño de una política de retribución y compensación alineada con los objetivos y necesidades reales de la organización. A través de este Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial podrá conocer los diferentes modelos y nuevas tendencias de retribución que componen el sistema de compensación total: retribución fija, retribución variable y beneficios, así como las herramientas para poder aplicarlos en tu empresa.

## Objetivos

---

Conocer los diferentes elementos de una estructura salarial. Determinar los aspectos para diseñar una Política Retributiva. Identificar los principales indicadores de retribución que se utilizan actualmente para realizar análisis y estudios retributivos. Contextualizar la función de Compensación y Beneficios. Identificar y definir los diferentes elementos retributivos que tienen las empresas para recompensar la contribución de sus empleados. Diseñar, implantar, gestionar y evaluar los diferentes sistemas retributivos y elementos de compensación en el ámbito de la empresa.

## Para qué te prepara

---

El presente Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial está dirigido a directores generales de diferentes áreas como Recursos Humanos, Administración, Financieros... También está diseñado para todas aquellas personas con responsabilidad en la definición y gestión de las políticas retributivas de la empresa.

## A quién va dirigido

---

Al finalizar el Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial serás capaz de integrar las mejores técnicas de compensación y retribución dentro de una empresa. Sabrás diseñar, implantar, administrar, gestionar y evaluar los diferentes sistemas retributivos y elementos de compensación. Así como conocer el funcionamiento de los Planes de Retribución Flexible como herramienta estratégica de compensación.

## Salidas laborales

---

Tras la realización del Curso de Modelos de Compensación y Retribución Salarial podrás desarrollar tu carrera profesional trabajando en áreas como la de reclutamiento, la selección de personal, la gestión del talento y, además, en la implantación de planes de retribución flexible dentro de los

[Ver en la web](#)

departamentos de Recursos Humanos de distintas áreas empresariales.

[Ver en la web](#)

# TEMARIO

---

## UNIDAD DIDÁCTICA 1. RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN

1. La nueva faceta de la retribución
2. Definición de retribución y compensación: la retribución como modelo de compensación
3. Importancia del departamento de RRHH

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN

1. Concepto y objetivos de las políticas retributivas
2. Análisis del sistema de retribución actual
3. Elementos del paquete retributivo
4. Importancia del Convenio Colectivo en las políticas de retribución
5. Beneficios de las políticas retributivas: modelo de compensación total

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. SISTEMA DE RETRIBUCIÓN FIJA

1. Contenido teórico
2. Estructura salarial
3. Estructura salarial por bandas
4. Equidad interna
5. Competitividad externa
6. Política retributiva
7. Individualización del salario
8. Ejemplo práctico de sistema de retribución fija

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE

1. Fundamentos de la retribución variable
2. Ventajas de un sistema de retribución variable
3. Tipos de retribución variable
4. Implementación de un sistema de retribución variable

## UNIDAD DIDÁCTICA 5. BENEFICIOS SOCIALES

1. Fundamento de los beneficios sociales
2. Tipología de beneficios sociales
3. Ventajas de un plan de beneficios sociales
4. Tendencias actuales en beneficios sociales

## UNIDAD DIDÁCTICA 6. RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

1. Definición y funcionamiento de la retribución flexible
2. Beneficios y ventajas de la retribución flexible
3. Diferencia entre retribución en especie y retribución flexible
4. Diferencias entre beneficios sociales y retribución flexible

[Ver en la web](#)

5. Plan de retribución flexible
6. Ejemplo práctico de retribución flexible

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. DISEÑO DE POLÍTICAS DE RETRIBUCIÓN

1. Aspectos a tener en cuenta en el diseño de políticas retributivas y de compensación
2. Análisis y descripción de los puestos de trabajo de la organización
3. Definición de la estructura salarial

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. MODELOS DE POLÍTICAS RETRIBUTIVAS

1. Los modelos de elección de la política retributiva: Interés, utilidad y satisfacción
2. Modelo de menú a la carta
3. Retribución variable por objetivos
4. Ejemplo práctico sobre la política de retribución de una empresa

## Solicita información sin compromiso

**¡Matricularme ya!**

### Teléfonos de contacto

 +34 958 050 240

### ¡Encuéntranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
Oficina 34, C.P. 18200, Maracena (Granada)

 [formacion.continua@inesem.es](mailto:formacion.continua@inesem.es)

 [www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

### Horario atención al cliente

Lunes a Jueves: 09:00 a 20:00

Viernes: 9:00 a 14:00

[Ver en la web](#)



**inesem**

formación continua

