



# INESEM

BUSINESS SCHOOL

## *Curso Superior en Selección de Perfiles IT*

+ Información Gratis

titulación de formación continua bonificada expedida por el instituto europeo de estudios empresariales

## Curso Superior en Selección de Perfiles IT

**duración total:** 300 horas

**horas teleformación:** 150 horas

**precio:** 0 € \*

**modalidad:** Online

\* hasta 100 % bonificable para trabajadores.

### descripción

Gracias a este en Curso en Selección de perfiles IT podrás conocer de primera mano las técnicas de selección de personal que utilizan las tecnologías más innovadoras y que se especializan en la búsqueda de perfiles con conocimientos tecnológicos. Cuando haya finalizado el curso el alumno estará perfectamente capacitado para navegar en los principales portales de empleo así como posicionar su empresa de manera que atraiga a los mejores talentos en IT. Estudiará cuáles son los perfiles en IT más demandados y las técnicas más eficientes para acceder a ellos y retenerlos en la empresa. Estará preparado para aportar a cualquier departamento de Recursos Humanos un valor añadido propio del conocimiento de las últimas tecnologías.



## *a quién va dirigido*

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

## *objetivos*

- Conocer los principales portales de empleo del mercado
- Aprender las últimas técnicas de reclutamiento.
- Saber identificar los requisitos del mercado tecnológico.
- Estudiar los perfiles más demandados en el sector IT.
- Conseguir seleccionar, captar y retener a los candidatos más adecuados.

## *para qué te prepara*

Con este Curso en Selección de perfiles IT tendrás la posibilidad de dominar las nuevas herramientas digitales del reclutamiento de personal, las redes sociales y el posicionamiento de las empresas a la hora de la búsqueda de personal.

Te especializaras en la selección de perfiles tecnológicos, conociendo los puestos más demandados actualmente y usando técnicas de captación y de permanencia en las empresas.

## *salidas laborales*

Las salidas profesionales de este Curso en Selección de perfiles IT son las de IT Recruiters, cualquier cargo relacionado con la selección de personal y más especialmente con los perfiles de innovación tecnológica ampliamente demandados en grandes y medianas empresas. Desarrolla tu carrera profesional y adquiere una formación avanzada que te permita ampliar las fronteras de este sector.

## titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/máster, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales).



### INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación  
EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

#### NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

#### Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación INESEM en la convocatoria de XXXX  
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX- XXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en  
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La dirección General

MARIA MORENO HIDALGO

Firma del alumno/a

Sello



NOMBRE DEL ALUMNO/A

## forma de bonificación

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

## metodología

El alumno comienza su andadura en INESEM a través del Campus Virtual. Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar a lo largo de las unidades didácticas del itinerario formativo, así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes. Al final del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final, debiendo contestar correctamente un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder obtener el título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán un seguimiento exhaustivo, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar todos sus trámites administrativos, la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad INESEM, donde fomentar su proceso de aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

## materiales didácticos

- Manual teórico 'Selección de Personal'
- Manual teórico 'Expert@ en Búsqueda y Gestión del Talento a través de las Redes Sociales'
- Manual teórico 'Especialización De Perfiles IT'



## profesorado y servicio de tutorías

Nuestro equipo docente estará a su disposición para resolver cualquier consulta o ampliación de contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Podrá ponerse en contacto con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o Teléfono, en el horario que aparece en un documento denominado “Guía del Alumno” entregado junto al resto de materiales de estudio. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional. Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.
- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.
- **A través del Campus Virtual:** El alumno/a puede contactar y enviar sus consultas a través del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizando cualquier proceso administrativo así como disponer de toda su documentación



## *plazo de finalización*

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

## *campus virtual online*

especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de ineseem ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

## *comunidad*

servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

## *revista digital*

el alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

## *secretaría*

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestros asistentes, agilizando todo el proceso de matriculación, envío de documentación y solución de cualquier incidencia.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede disponer de todos sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización de sus acciones formativas y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, teniendo la posibilidad de realizar un seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM

**programa formativo**

## **MÓDULO 1. EXPERT@ EN BÚSQUEDA Y GESTIÓN DEL TALENTO A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA SOCIEDAD 3.0**

1. Filosofía Web 3.0 y su impacto en el mundo empresarial
2. Socialización de la Web
3. Adaptación del mundo empresarial a las Nuevas tecnologías

### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. PORTALES DE EMPLEO**

1. Introducción a los portales de empleo
2. Portales de empleo Generalistas: InfoJobs, Infoempleo e Indeed
3. Portales de Primer Empleo: Primer Empleo, Student Job y Experteer
4. Portales por profesión o sector
5. Portales Internacionales

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. ESTRATEGIA DE RECLUTAMIENTO 3.0 Y EMPLOYER BRANDING**

1. El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo
2. Aspectos básicos para el Employer Branding
3. Atracción y retención de talento
4. Pilares para la atracción y retención de talento
5. Desarrollo del talento
6. Atracción y retención de talento en la era digital
7. Canal de empleo corporativo o Career Site
8. Casos prácticos reales de EB

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. INBOUND RECRUITMENT**

1. Atracción
2. Conversión
3. Contratación
4. Fidelización

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. MOBILE RECRUITMENT**

1. Conceptualización del reclutamiento móvil
2. Beneficios del mobile recruitment
3. Estrategias Mobile Hunting
4. Software de Reclutamiento y/o ATS (Applicant Tracking System)
5. Apps para la captación, selección y retención del talento

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. SOCIAL MEDIA RECRUITING**

1. Redes sociales y búsqueda de empleo
2. Huella digital
3. E- Recruitment
4. Job Posting
5. Blogging

## **MÓDULO 2. SELECCIÓN DE PERSONAL**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE LINKEDIN**

1. Introducción a LinkedIn Business
2. Perfil de empresa
3. LinkedIn Recruiter
4. Anuncios "Trabaja con nosotros" de LinkedIn
5. Talent Pipeline
6. Recruiter Mobile
7. Talent Insights e Inteligencia Artificial



## **UNIDAD DIDÁCTICA 2. SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE FACEBOOK**

- 1.Introducción a Facebook Business
- 2.Página de empresas
- 3.Estrategia de contenido
- 4.Grupos e interacción
- 5.Reputación Online
- 6.Publicar ofertas de empleo
- 7.Chatbots y atención al cliente

## **UNIDAD DIDÁCTICA 3. SELECCIÓN PERSONAL A TRAVÉS DE TWITTER**

- 1.Introducción a Twitter Business
- 2.Perfil de empresa
- 3.Búsqueda del talento
- 4.Twitter Ads: ofertas de empleo

## **UNIDAD DIDÁCTICA 4. ASPECTOS LEGALES**

- 1.Reglamento General de Protección de Datos (UE) y Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales
- 2.Consentimiento para el tratamiento de datos personales de posibles candidatos
- 3.Derechos de los candidatos en la protección de sus datos personales
- 4.Plazo de conservación de los datos personales
- 5.Destrucción de los datos personales en tratamiento

## **UNIDAD DIDÁCTICA 5. DERECHOS DIGITALES INHERENTES A LOS TRABAJADORES**

- 1.Derecho a la intimidad y uso de dispositivos digitales en el ámbito laboral
- 2.Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral
- 3.Derecho a la intimidad frente al uso de dispositivos de video-vigilancia y de grabación de sonido en el lugar de trabajo
- 4.Derecho a la intimidad ante la utilización de sistemas de geolocalización en el ámbito laboral
- 5.Ejercicio resuelto: Geolocalización acorde con la AEPD
- 6.Derechos digitales en la negociación colectiva

# **MÓDULO 3. ESPECIALIZACIÓN DE PERFILES IT**

## **UNIDAD DIDÁCTICA 1. IT RECRUITING**

- 1.¿Qué es el IT Recruiting?
- 2.Funciones de un IT Recruiter
- 3.Diferencia entre un proceso de selección IT y el clásico
- 4.Investigación del perfil antes de la entrevista
- 5.Los distintos tipos de contratación

## **UNIDAD DIDÁCTICA 2. CARACTERÍSTICAS DE LOS PERFILES IT**

- 1.¿Cómo son los perfiles IT?
- 2.¿Qué buscan los perfiles IT en una Oferta de Empleo?
- 3.¿Qué son las competencias TIC?
- 4.Cómo fidelizar a los perfiles IT

## **UNIDAD DIDÁCTICA 3. LOS PERFILES TÉCNICOS QUE DEBES DE DOMINAR**

- 1.Perfiles de Desarrollo: FrontEnd, BackEnd, FullStack, etc
- 2.Perfiles QA y Designer
- 3.Perfil SysAdmin y cultura DevOps
- 4.Perfiles Big Data

## **UNIDAD DIDÁCTICA 4. PERFILES IT MAS DEMANDADOS**

- 1.Cloud Architect
- 2.Machine Learning Engineer
- 3.Cybersecurity Specialist
- 4.Software Application Engineer
- 5.Infrastructure Engineer

- 6.UX Researcher
- 7.Full Stack Developers
- 8.Data Engineer
- 9.DevOps Engineer
- 10.Data Scientist, uno de los perfiles IT más demandados