







IN  
—  
BU

***Curso Superior en Trans  
Em***



# INESEM

---

## SINNESS SCHOOL

***Formación Digital para el Empleo***

**+ Información Gratis**

**titulación de formación continua bonificada  
empresarial**

# **Curso Superior en Transformación**

## **En**

**duración total:** 120 horas **horas telefo**

**precio:** 0 € \*

**modalidad:** Online

\* hasta 100 % bonificable para trabajadores.

**+ Información Gratis**

## *descripción*

Actualmente, resulta imprescindible que los profesionales de Recursos Humanos conozcan todas las herramientas digitales para reclutar a candidatos con un potencial talento.

Uno de los elementos clave que hacen que una empresa atraiga talento que estos empleados tienen para poder desarrollar estrategias adecuadas para hacer frente a la demanda de los consumidores es para que las empresas crezcan.

El Curso en Transformación Digital para el Empleo está diseñado para Recursos Humanos y las actuales estrategias y reclutamiento.

**+ Información Gratis**



**+ Información Gratis**

[www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

información y





## *a quién va dirigido*

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que posean conocimientos técnicos en este área.

**+ Información Gratis**

## objetivos

- Conocer los procesos de cambio derivados de la revolución digital en los departamentos de recursos humanos.
- Crear estrategias de employer branding para atraer y retener talento.
- Adquirir las competencias digitales para el cambio en el mundo del trabajo.
- Aprender estrategias de employer branding en combinación con el marketing digital a través de medios y plataformas digitales.
- Identificar las nuevas tecnologías en la selección de personal.
- Conocer las técnicas y herramientas más utilizadas para la selección de personal.
- Analizar en el uso del Social Media como ventaja competitiva para atraer y retener personas.

+ Información Gratis

## *para qué te prepara*

A través de la realización de este Curso en Transformación Digital, podrás especializarte profesionalmente y desenvolverte de forma eficaz en un entorno de los Recursos Humanos, aprendiendo a llevar a cabo las competencias digitales de la organización y poder aplicarlas en áreas como el Mobile Recruitment y del Social Media Recruitment.

## *salidas laborales*

Tras la realización del Curso en Transformación Digital, podrás desempeñar el rol de Director o Responsable de un departamento de Recursos Humanos, como el Reclutamiento de personas, como International Recruiter o como encargado de crear y gestionar nuevos equipos de trabajo.

**+ Información Gratis**

## *titulación*

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte del Ministerio de Educación, Ciencia e Innovación un Diploma Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las asignaturas del curso. Este diploma será expedido por el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/máster, la duración del curso, el nombre del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno ha alcanzado, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de los centros de enseñanza que lo han recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales).

**+ Información Gratis**



## INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

como centro de Formación acreditado para la impartición de cursos de Formación Continua  
EXPIDE LA SIGUIENTE

**NOMBRE DEL ALUMNO**

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los

**Nombre de la Acción de Formación**

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación Continua  
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con

Con una calificación de  $\frac{\text{€}}{\text{€}}$

Y para que conste expido la presente en  
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La dirección General

MARIA MORENO HIDALGO

Sello



*forma de bonificación*

+ Información Gratis

[www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

información y

## UDIOS EMPRESARIALES

partición a nivel nacional de formación  
TITULACIÓN

ALUMNO/A

estudios correspondientes de

## ión Formativa

ión INESEM en la convocatoria de XXXX  
número de expediente XXXX- XXXX-XXXX-XXXXXX

SOBRESALIENTE

esente TITULACIÓN en  
es) de (año)



Firma del alumno/a

NOMBRE DEL ALUMNO/A



- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los meses a la Seguridad Social.

**+ Información Gratis**



## *metodología*

El alumno comienza su andadura en INESEM a través de una metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar por un itinerario formativo, así como realizar las actividades y actividades del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final con un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder acceder al título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán seguimiento de todos los progresos del alumno así como estableciendo consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar toda su formación en la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad de Aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

**+ Información Gratis**

## *materiales didácticos*

- Manual teórico 'Transformación Digital para el Empleo'

**+ Información Gratis**



**+ Información Gratis**

[www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

información y



*profesorado y servicio de tutorías*

**+ Información Gratis**

Nuestro equipo docente estará a su disposición para cualquier duda o contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Puede contactar con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o WhatsApp. Hemos elaborado un documento denominado “Guía del Alumno” entregado en formato PDF. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en el curso con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formadores para poder preguntar o como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas, etc. Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas y recibir una respuesta en un plazo máximo de 48 horas.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas para poder hablar directamente con su tutor.

- **A través del Campus Virtual:** El alumno/a puede contactar con el personal del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizaciones, etc.

+ Información Gratis

**+ Información Gratis**

[www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

información y



**+ Información Gratis**

[www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

información y





## *plazo de finalización*

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para completar el curso de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario de fin.

## *campus virtual online*

especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de ineseam ofrece contenidos multimedia de alta calidad

**+ Información Gratis**

Después de la finalización del curso, que dependerá de la modalidad formativa con una fecha de inicio y una fecha

de los cursos de modalidad online, el campus virtual y ejercicios interactivos.

## *comunidad*

servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una comunidad que disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y programas de apoyo para aprender idiomas...

## *revista digital*

el alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones de artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, administración, ferias sobre formación, etc.

## *secretaría*

**+ Información Gratis**

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestro personal de matriculación, envío de documentación y solución de dudas.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede consultar sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, así como el seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM.

### *programa formativo*

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

1. Introducción a la transformación digital
2. Concepto de innovación
3. Concepto de tecnología
4. Tipología de la tecnología

**+ Información Gratis**

5. Punto de vista de la ventaja competitiva
6. Según su disposición en la empresa
7. Desde el punto de vista de un proyecto
8. Otros tipos de tecnología
9. La innovación tecnológica
10. Competencias básicas de la innovación tecnológica
11. El proceso de innovación tecnológica
12. Herramientas para innovar
13. Competitividad e innovación

## **UNIDAD DIDÁCTICA 2. CULTURA DIGITAL**

1. Liderazgo y empresa digital
2. Nuevas formas de dirigir equipos en la era digital
3. Nuevas formas de trabajo
4. Competencias para el trabajo en la era digital
5. Gestión del conocimiento
6. Gestión del Talento en los nuevos Modelos de Organización
7. Gestión de equipos de alto rendimiento
8. Cultura Empresarial

## **UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA SOCIEDAD 3.0**

1. Filosofía Web 3.0 y su impacto en el mundo empresarial

+ Información Gratis

2.Socialización de la Web

3.Adaptación del mundo empresarial a las Nuevas tecnologías

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. COMPETENCIAS DIGITALES**

1.Community Manager, Chief Data Officer, Data Protection Officer

2.Desarrollo de competencias informáticas

3.Función de RR HH en la transformación digital de la empresa

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. ESTRATEGIA DE RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN DE TALENTO**

1.El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de talento

2.Aspectos básicos para el Employer Branding

3.Atracción y retención de talento

4.Pilares para la atracción y retención de talento

5.Desarrollo del talento

6.Atracción y retención de talento en la era digital

7.Canal de empleo corporativo o Career Site

8.Casos prácticos reales de EB

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. INBOUND RECRUITMENT**

1.Atracción

2.Conversión

3.Contratación

4.Fidelización

+ Información Gratis

## **UNIDAD DIDÁCTICA 7. MOBILE RECRUITMENT**

1. Conceptualización del reclutamiento móvil
2. Beneficios del mobile recruitment
3. Estrategias Mobile Hunting
4. Software de Reclutamiento y/o ATS (Applicant Tracking System)
5. Apps para la captación, selección y retención del talento

## **UNIDAD DIDÁCTICA 8. SOCIAL MEDIA RECRUITING**

1. Redes sociales y búsqueda de empleo
2. Huella digital
3. E- Recruitment
4. Job Posting
5. Blogging

## **UNIDAD DIDÁCTICA 9. SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE REDES SOCIALES**

1. Introducción a LinkedIn Business
2. Perfil de empresa
3. LinkedIn Recruiter
4. Anuncios "Trabaja con nosotros" de LinkedIn
5. Talent Pipeline
6. Recruiter Mobile
7. Talent Insights e Inteligencia Artificial

**+ Información Gratis**



## **UNIDAD DIDÁCTICA 10. SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE FACEBOOK**

- 1.Introducción a Facebook Business
- 2.Página de empresas
- 3.Estrategia de contenido
- 4.Grupos e interacción
- 5.Reputación Online
- 6.Publicar ofertas de empleo
- 7.Chatbots y atención al cliente

## **UNIDAD DIDÁCTICA 11. SELECCIÓN PERSONAL A TRAVÉS DE TWITTER**

- 1.Introducción a Twitter Business
- 2.Perfil de empresa
- 3.Búsqueda del talento
- 4.Twitter Ads: ofertas de empleo

## **UNIDAD DIDÁCTICA 12. PORTALES DE EMPLEO**

- 1.Introducción a los portales de empleo
- 2.Portales de empleo Generalistas: Infojobs, Infoempleo
- 3.Portales de Primer Empleo: Primer Empleo, Studentjobs
- 4.Portales por profesión o sector
- 5.Portales Internacionales

**+ Información Gratis**

**+ Información Gratis**

[www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

información y