



# INESEM

BUSINESS SCHOOL

***Experto en Asesoramiento Laboral, Mediación y  
Jurisdicción Social***

**+ Información Gratis**

titulación de formación continua bonificada expedida por el instituto europeo de estudios empresariales

# ***Experto en Asesoramiento Laboral, Mediación y Jurisdicción Social***

**duración total:** 450 horas

**horas teleformación:** 225 horas

**precio:** 0 € \*

**modalidad:** Online

\* hasta 100 % bonificable para trabajadores.

## ***descripción***

INEAF Business School como centro de formación de mediadores reconocido por el ministerio de justicia presenta este Experto en Asesoramiento Laboral, Mediación y Jurisdicción Social que permitirá al alumno acreditar formación jurídica en el ámbito de la mediación, cumpliendo el requisito necesario para la inscripción en el Registro de Mediadores.

La relación entre trabajador y empresa o empresario es sin duda una de las relaciones que los profesionales del sector de la asesoría deben conocer. Una vez la empresa es consciente de la necesidad de un puesto a cubrir, comienza una serie de hechos que requieren de un exhaustivo conocimiento, entre los que destacan el funcionamiento de la Seguridad Social, los tipos de contratación, salario, etc.

De esta relación entre trabajador y empresario, pueden surgir conflictos siendo muy necesario conocer la mediación como medio previsto legalmente para solucionar los mismos. Sin duda, con este Experto adquirirá todos los conocimientos necesarios para ser un experto en Asesoramiento Laboral y la solución de los conflictos en el ámbito laboral.



## *a quién va dirigido*

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

## *objetivos*

- Dotar al alumno de los conocimientos necesarios respecto a la contratación y gestión de nóminas de los empleados.
- Dar a conocer el funcionamiento del sistema de la Seguridad Social como sistema de protección, junto con las obligaciones que ello conlleva.
- Estudiar a fondo el Régimen especial de trabajadores por cuenta Ajena de cara a un empresario emprendedor.
- Profundizar en los sistemas de solución de conflictos con es la mediación laboral y el procedimiento laboral.

## *para qué te prepara*

El presente curso de Experto dota al alumno de una visión completa e integral de todos los aspectos legales a tener en cuenta dentro de las relaciones entre trabajador-empresa pues aprenderá a aplicar todo lo relacionado con contratos de trabajo, Seguridad Social y demás derechos y obligaciones de cara al empresario y trabajador. También dota una visión de los derechos y obligaciones de cara a trabajadores en Régimen de autónomos. Por otro lado, ofrece todos los conocimientos necesarios de cara a la resolución de conflictos pues se estudia a fondo la mediación laboral y el procedimiento laboral.

## *salidas laborales*

Consultoras, Asesorías, Departamentos de Recursos Humanos, Empresas, Despachos de profesionales. Profesionales cuya cercanía con los núcleos del trabajo deberán actualizar o profundizar en sus conocimientos en esta área, por lo que el presente Curso Experto se presenta idóneo para ello.

## titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/máster, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales).



### INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación  
EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

#### NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

#### Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación INESEM en la convocatoria de XXXX  
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX- XXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en  
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La dirección General

MARIA MORENO HIDALGO

Firma del alumno/a

Sello

NOMBRE DEL ALUMNO/A



## forma de bonificación

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

## metodología

El alumno comienza su andadura en INESEM a través del Campus Virtual. Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar a lo largo de las unidades didácticas del itinerario formativo, así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes. Al final del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final, debiendo contestar correctamente un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder obtener el título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán un seguimiento exhaustivo, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar todos sus trámites administrativos, la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad INESEM, donde fomentar su proceso de aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

## materiales didácticos

- Manual teórico 'Derecho Laboral, Nóminas, Contratación y Prestaciones de la Seguridad Social (TGSS e I'
- Manual teórico 'Derecho Laboral, Nóminas, Contratación y Prestaciones de la Seguridad Social (TGSS e I'
- Manual teórico 'Procedimiento Laboral'
- Manual teórico 'Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos'
- Manual teórico 'Mediación Laboral'



+ Información Gratis

## profesorado y servicio de tutorías

Nuestro equipo docente estará a su disposición para resolver cualquier consulta o ampliación de contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Podrá ponerse en contacto con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o Teléfono, en el horario que aparece en un documento denominado "Guía del Alumno" entregado junto al resto de materiales de estudio. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional. Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.

- **A través del Campus Virtual:** El alumno/a puede contactar y enviar sus consultas a través del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizando cualquier proceso administrativo así como disponer de toda su documentación



## *plazo de finalización*

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

## *campus virtual online*

especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de ineseem ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

## *comunidad*

servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

## *revista digital*

el alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

## *secretaría*

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestros asistentes, agilizando todo el proceso de matriculación, envío de documentación y solución de cualquier incidencia.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede disponer de todos sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización de sus acciones formativas y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, teniendo la posibilidad de realizar un seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM

**programa formativo**

## **MÓDULO 1. DERECHO LABORAL, NÓMINAS, CONTRATACIÓN Y PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TGSS e INSS)**

### **UNIDAD FORMATIVA 1. DERECHO LABORAL, NÓMINAS, CONTRATACIÓN Y PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL. RELACIONES CON LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TGSS) Y CON EL INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (INSS)**

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

- 1.Introducción. El Sistema de Seguridad Social
- 2.Regímenes de la Seguridad Social
- 3.Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL**

- 1.El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
  - 1.- Concepto de salario
  - 2.- Composición y elementos del salario
  - 3.- Abono del salario
  - 4.- El Salario Mínimo Interprofesional. IPREM
  - 5.- Las pagas extraordinarias
  - 6.- El recibo del salario
  - 7.- Garantías del salario
- 2.Cotización a la Seguridad Social
  - 1.- Sujetos obligados a cotizar y responsables del pago
  - 2.- Cálculo de la cotización
  - 3.- Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y Nacimiento y cuidado de menor
  - 4.- Cotización diaria
- 3.Retención por IRPF
- 4.Relación de ejercicios resueltos: Bases y tipos de contingencias

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL**

- 1.El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
  - 1.- Concepto
  - 2.- Capacidad
  - 3.- Forma
  - 4.- Periodo de prueba
  - 5.- Duración
  - 6.- Sujetos del contrato de trabajo
- 2.Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos
  - 1.- La jornada laboral
  - 2.- Horas extraordinarias
  - 3.- Horario de trabajo
  - 4.- Horas recuperables y horas nocturnas
  - 5.- Descanso semanal
  - 6.- Días festivos
  - 7.- Vacaciones
  - 8.- Permisos retribuidos

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN**

- 1.Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
- 2.Contratos de trabajo de duración indefinida
- 3.Contratos de trabajo temporales



4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional

5. Contrato de formación en alternancia

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO**

1. Modificaciones de las condiciones del Contrato de trabajo

1.- Movilidad Funcional

2.- Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo

3.- Movilidad geográfica

2. La suspensión del contrato de trabajo: determinación, causas y efectos

1.- Reincorporación al trabajo. Suspensión con derecho a reserva del puesto de trabajo

2.- La Excedencia voluntaria

3. Extinción del contrato de trabajo: formas y causas

4. Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERES)

5. Los Expedientes temporales de regulación de empleo (ETES). Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización en empleo

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

1. Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales

1.- Supuestos que se consideran accidente de trabajo

2.- Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo

3.- Supuestos que se consideran Enfermedades profesionales

2. Incapacidad Temporal

1.- Requisitos para acceder a la prestación

2.- Contenido y duración de la prestación

3.- Procedimiento de gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros 365 días

3. Riesgo durante el embarazo, Nacimiento y cuidado de menor, Corresponsabilidad en el cuidado del lactante y lactancia

1.- Riesgo durante el embarazo

2.- Nacimiento y cuidado de menor

3.- Riesgo durante la lactancia

4.- Corresponsabilidad en el cuidado del lactante

4. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

### **UNIDAD DIDÁCTICA 7. INCAPACIDAD PERMANENTE**

1. Incapacidad Permanente: contextualización y trámites

2. Incapacidad Permanente para la profesión habitual

3. Incapacidad Permanente total para la profesión habitual

4. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo

5. Gran invalidez

6. Prestación no contributiva de invalidez

### **UNIDAD DIDÁCTICA 8. JUBILACIÓN**

1. Jubilación

2. Pensión contributiva de jubilación: régimen general y cuantía

1.- Régimen General

2.- Cuantía de la pensión

3. Supuestos especiales de jubilación

1.- Jubilación anticipada por tener la condición de mutualista

2.- Jubilación anticipada voluntaria

3.- Jubilación parcial

4.- Jubilación anticipada involuntaria por causa no imputable al trabajador

5.- Jubilación flexible

6.- Jubilación de trabajadores afectados por una discapacidad

7.- Jubilación anticipada por razón de actividad, penosas, tóxicas o peligrosas

4. Incompatibilidad en la percepción de la pensión (solo editor)

5. Pensión de jubilación no contributiva

## **UNIDAD DIDÁCTICA 9. MUERTE Y SUPERVIVENCIA**

1. Muerte y Supervivencia
2. Clases de prestaciones: conceptualización
3. Auxilio por defunción: Beneficiarios y cuantía
4. Pensión vitalicia de viudedad: Beneficiarios, cuantía y extinción
5. Prestación temporal de viudedad
6. Pensión de orfandad: Beneficiarios, cuantía, compatibilidades y extinción
7. Pensión vitalicia o subsidio temporal a favor de familiares
  - 1.- Pensión a favor de familiares
  - 2.- Subsidio a favor de familiares

## **UNIDAD DIDÁCTICA 10. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO**

1. Desempleo
  - 1.- Nivel Contributivo
  - 2.- Nivel Asistencial (Subsidio)
2. Gestión y pago de las prestaciones
3. Obligaciones del empresario y del trabajador
4. Modalidades de pago único de la prestación por desempleo
5. Renta activa de inserción (RAI)
6. Ingreso Mínimo Vital

## **UNIDAD FORMATIVA 2. EJERCICIOS RESUELTOS SOBRE DERECHO LABORAL, NÓMINAS, CONTRATACIÓN Y PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. EJERCICIO RESUELTO. TIPO GENERAL DE COTIZACIÓN**

1. Supuesto de hecho: planteamiento tipo general de cotización
2. Cálculo de la base de contingencias comunes y la base de contingencias profesionales
3. Cálculos para la cotización
4. Cumplimentamos el modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
  - 1.- Resumen para cumplimentar el modelo RNT y RLC
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RLC y RNT cumplimentados

### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. EJERCICIO RESUELTO. COTIZACIÓN DIARIA**

1. Supuesto de hecho: planteamiento cotización diaria
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cálculos para la cotización
4. Cumplimentamos el modelo RNT o relación nominal de los trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los Modelos RNT, RLC y Nómina cumplimentados

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATOS BONIFICADOS CON CARGO AL INEM**

1. Supuesto de hecho: planteamiento contratos bonificados con cargo al INEM
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cálculo de la bonificación
4. Cumplimentamos el modelo RLT o relación nominal de trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los modelos RLC y RNT cumplimentados

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL**

1. Supuesto de hecho: planteamiento contrato a tiempo parcial
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cálculos para la cotización
4. Cumplimentamos el modelo RNT o relación nominal de trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de los modelos RLC, RNT y nómina cumplimentados

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATOS CON REDUCCIONES CON CARGO A LA TGSS**

1. Supuesto de hecho: planteamiento contratos con reducciones a cargo de la TGSS
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cálculo de la reducción
4. Cumplimentación del modelo RNT o relación nominal de trabajadores
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
6. Presentación de modelos RLC y RNT cumplimentados

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL.**

1. Supuesto de hecho: planteamiento contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cálculo de la reducción
4. Cumplimentamos los modelos RNT y RLC
5. Liquidación de cuotas mediante el impreso RNT
6. Presentación de los Modelos RNT, RLC y Nómina cumplimentados

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 7. EJERCICIO RESUELTO. CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA**

1. Contrato de formación en alternancia: previsiones a tener en cuenta
2. Presentación de los Modelos RNT, RLC y Nómina cumplimentados

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 8. EJERCICIO RESUELTO. COTIZACIÓN POR SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL CAUSADA POR UNA ENFERMEDAD COMÚN O ACCIDENTE NO LABORAL**

1. Supuesto de hecho: planteamiento cotización por situación de incapacidad temporal causada por una enfermedad común o accidente no laboral
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cálculo de la bonificación
4. Cálculo de la situación de Incapacidad Temporal
5. Cumplimentamos los modelos RNT y RLC
6. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
7. Presentación de los Modelos RNT, RLC Y Nómina cumplimentados

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 9. EJERCICIO RESUELTO. COTIZACIÓN POR SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL CAUSADA POR UNA ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE LABORAL**

1. Supuesto de hecho: planteamiento cotización de situación de Incapacidad temporal causada por una enfermedad profesional o accidente laboral
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cotización por cuotas de IT e IMS
4. Cálculo de la situación de Incapacidad Temporal
5. Cumplimentamos los modelos RNT y RLC
6. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
7. Presentación de los Modelos RLC, RNT y Nómina cumplimentados

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 10. EJERCICIO RESUELTO. SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR**

1. Supuesto de hecho: planteamiento situación de incapacidad temporal por Nacimiento y cuidado de menor
2. Cálculo de la Base de contingencias comunes y de la Base de contingencias profesionales
3. Cálculo de la bonificación
4. Cálculo del Nacimiento y cuidado de menor
5. Cumplimentamos los modelos RNT y RLC
6. Liquidación de cuotas mediante el impreso RLC
7. Presentación de los Modelos RNT, RLC y Nómina cumplimentados

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 11. EJERCICIO RESUELTO. INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL**

1. Supuesto de hecho: planteamiento
2. Cálculo de la prestación por Incapacidad Permanente Parcial

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 12. EJERCICIO RESUELTO. INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL PARA UNA PROFESIÓN**

1. Supuesto de hecho: planteamiento

- 2.Cálculo de la Pensión
- 3.Supuesto hipotético de sustitución por indemnización

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 13. EJERCICIO RESUELTO. INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA DERIVADA DE ACCIDENTE DE TRABAJO**

- 1.Supuesto de hecho: planteamiento
- 2.Cálculo de la Pensión

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 14. EJERCICIO RESUELTO. INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA DERIVADA DE ENFERMEDAD COMÚN**

- 1.Supuesto de hecho: planteamiento
- 2.Cálculo de la Pensión

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 15. EJERCICIO RESUELTO. GRAN INVALIDEZ CAUSADA POR ACCIDENTE NO LABORAL**

- 1.Supuesto de hecho: planteamiento
- 2.Cálculo de la pensión
- 3.Conclusiones sobre los resultados obtenidos

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 16. EJERCICIO RESUELTO. PENSIÓN DE VIUDEDAD**

- 1.Supuesto de hecho: planteamiento
- 2.Cálculo de la pensión

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 17. EJERCICIO RESUELTO. PENSIÓN DE ORFANDAD**

- 1.Supuesto de hecho: planteamiento
- 2.Cálculo de la pensión

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 18. EJERCICIO RESUELTO. DESEMPLEO NIVEL CONTRIBUTIVO**

- 1.Supuesto de hecho: planteamiento
- 2.Cálculo de la prestación

## **MÓDULO 2. RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS**

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL REGIMEN DE AUTÓNOMOS**

- 1.Régimen de Autónomos: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
- 2.Afiliación de trabajadores. Altas y bajas
- 3.Cotización a la Seguridad Social
- 4.Ingreso de cuotas y recargos
- 5.Acción protectora del Régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos
- 6.Derechos y deberes del Régimen profesional del trabajador autónomo

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE**

- 1.Trabajadores Autónomos Económicamente Dependientes: Concepto y ámbito
- 2.Tipo de contrato y determinación de la jornada laboral
- 3.Extinción del contrato y acceso a la prestación por desempleo

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. PRESTACIONES DERIVADAS DE LA SITUACIÓN DE AUTÓNOMO**

- 1.Cobertura por Incapacidad Temporal
- 2.Riesgo durante el embarazo
- 3.Riesgo durante la lactancia natural
- 4.Nacimiento y cuidado de menor y corresponsabilidad en el cuidado del lactante
- 5.Protección por cese de actividad

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. SISTEMAS ESPECIAL PARA TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA AGRARIOS**

- 1.Trabajadores por Cuenta Propia Agrarios: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
- 2.Afiliación, cotización y sujetos obligados al ingreso de cuotas
- 3.Especialidades en las coberturas para los trabajadores por cuenta propia agrarios

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. SISTEMA ESPECIAL PARA TRABAJADORES POR CUENTA AJENA AGRARIOS**

- 1.Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios: Ámbito de aplicación y supuestos incluidos
- 2.Cotización. Sujetos obligados al ingreso de cuotas
- 3.Prestaciones de la Seguridad Social para los trabajadores incluidos en el Sistema Especial para Trabajadores por

Cuenta Ajena Agrarios

## **MÓDULO 3. MEDIACIÓN LABORAL**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. MEDIACIÓN SOCIAL-LABORAL**

- 1.Introducción de la mediación en la esfera de las relaciones de trabajo
  - 1.- La OIT
- 2.La mediación laboral en el sistema de justicia
- 3.Principios orientadores de la mediación el ámbito socio-laboral
- 4.Ventajas de la mediación laboral
- 5.Objetivos que promueve la mediación social-laboral

### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. MEDIACIÓN COMO INSTRUMENTO PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

- 1.El conflicto laboral
  - 1.- Orígenes y causas de los conflictos
  - 2.- Elementos del conflicto
- 2.Tipos, sujetos y objeto en el conflicto laboral
- 3.La mediación laboral como medio de evitación del proceso laboral
- 4.La mediación en la Unión Europea
- 5.Efectos sobre el FOGASA y el desempleo

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. ASUNTOS SUSCEPTIBLES DE INCLUIRSE EN PROCESOS DE MEDIACIÓN**

- 1.Cuestiones de legalidad
- 2.Supuestos excluidos de la mediación
- 3.Perspectiva futura

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. MEDIACIÓN EN CONFLICTOS INDIVIDUALES**

- 1.Evolución histórica de la mediación laboral individual
- 2.Concepto y características elementales
- 3.Mediación individual
- 4.Convenio colectivo y mediación individual
- 5.Acuerdos Interprofesionales y mediación individual
- 6.Dicotomía de la negociación individual laboral: papel del mediador y figura del conciliador administrativo

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. MEDIACIÓN EN CONFLICTOS COLECTIVOS**

- 1.El Derecho en torno a los conflictos del trabajo: papel de la mediación
- 2.El Convenio Colectivo
  - 1.- Definición de convenio colectivo
  - 2.- Eficacia del convenio colectivo
  - 3.- Tipos de convenios colectivos
- 3.Ruptura de negociaciones en torno al acuerdo del Convenio colectivo
- 4.Los conflictos colectivos de trabajo ante el Derecho del Trabajo
- 5.El mediador ante el conflicto colectivo
  - 1.- Desigualdad estructural de poder
  - 2.- Representatividad
  - 3.- La negociación de hecho: medidas de presión
  - 4.- Naturaleza del conflicto

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL PROCESO DE MEDIACIÓN LABORAL**

- 1.La mediación en los juzgados de lo Social. Como implantar la mediación el Juzgado
- 2.El papel de las partes y de los abogados/graduados sociales en la mediación
- 3.Mediación intrajudicial en el proceso laboral
  - 1.- Derivación a mediación
  - 2.- Entrevista inicial
  - 3.- Sesiones de mediación
  - 4.- Acuerdo alcanzado
- 4.Consecuencias procesales del sometimiento al proceso de mediación
- 5.Consecuencias procesales de la consecución del acuerdo de mediación

+ Información Gratis

## **UNIDAD DIDÁCTICA 7. ESTRATEGIA DEL MEDIADOR LABORAL**

- 1.Naturaleza de la mediación laboral
- 2.Tipología del comportamiento en la mediación
- 3.Conducta del mediador
- 4.Constitución del buen mediador

## **UNIDAD DIDÁCTICA 8. MEDIACIÓN LABORAL EN ESPAÑA**

- 1.Aproximación y datos sobre mediación laboral
- 2.Cataluña: Tribunal Laboral de Conciliación, Mediación y Arbitraje
- 3.País Vasco: CRL y PRECO
- 4.Andalucía: SERCLA
- 5.SIMA: Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje
- 6.Resto de Comunidades Autónomas

## **MÓDULO 4. PROCEDIMIENTO LABORAL**

### **UNIDAD FORMATIVA 1. PROCESO JURISDICCIONAL LABORAL**

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL DERECHO PROCESAL LABORAL**

- 1.Aproximación al procedimiento laboral
  - 1.- El proceso social tras las reformas de 2011 y 2012
  - 2.- Aplicación transitoria de la Ley de Procedimiento Laboral
- 2.Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
  - 1.- Competencia material
  - 2.- Competencia objetiva y funcional
  - 3.- Competencia territorial
  - 4.- Tratamiento procesal de la competencia y la jurisdicción
- 3.Prejudicialidad

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL**

- 1.Jurisdicción Social: Nociones Generales
- 2.Principios del proceso laboral
- 3.Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
  - 1.- El sistema de fuentes en el proceso social
  - 2.- Aplicación de la Ley procesal en el tiempo y en el espacio
- 4.Organización del Orden Jurisdiccional Social

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL**

- 1.Las partes en el proceso
  - 1.- Pluralidad de partes
- 2.Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
  - 1.- El poder de disposición
  - 2.- Intervención del FOGASA en el Proceso Laboral
- 3.Legitimación procesal. Legitimación activa y pasiva
- 4.Representación y postulación procesal
  - 1.- Representación voluntaria y obligatoria
  - 2.- Representación a través de un profesional
  - 3.- Administraciones Públicas y Entidades Gestoras de la Seguridad Social
- 5.Sucesión procesal
- 6.El beneficio de la justicia gratuita

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PROCESO LABORAL ORDINARIO O COMÚN**

- 1.Ideas generales sobre el proceso común
  - 1.- Principios inspiradores del proceso laboral
- 2.Actuaciones previas en el proceso ordinario
  - 1.- Examen de parte
  - 2.- Examen de documentos
  - 3.- Autorización judicial

4.- Anticipación y aseguramiento de la prueba

5.- Medidas cautelares

3.La demanda

4.La Fase intermedia en el proceso laboral ordinario

1.- Admisión de la demanda

2.- Plazos

3.- Citación de las partes

4.- Suspensión del juicio antes del inicio

5.Acto del Juicio

1.- Fase inicial y de alegaciones

2.- Fase probatoria

3.- Fase de conclusiones

4.- Suspensión del plazo para dictar sentencias

6.La Sentencia

1.- Requisitos de la sentencia

2.- Procedimiento de la sentencia

3.- Contenido decisorio de la sentencia

4.- Efectos de la sentencia

## **UNIDAD DIDÁCTICA 5. MODALIDADES PROCESALES Y PROCESOS ESPECIALES**

1.Aproximación a las modalidades procesales

2.Los procesos por despido

1.- Competencia y partes

2.- La demanda

3.- Sentencia

4.- Recursos

3.Procesos de carácter colectivo

1.- Competencia y partes

2.- Inicio del proceso

3.- Sentencia

4.- Recursos

4.Libertad sindical y demás derechos fundamentales

1.- Competencia y partes

2.- Procedimiento

3.- Demanda

4.- Conciliación y juicio. La prueba

5.- Sentencia

5.Procesos de oficio

1.- Clasificación de los procesos de oficio

2.- Demanda

3.- Sentencia

6.Procesos en materia de seguridad social

1.- Competencia y partes

2.- Demanda

3.- Expediente administrativo

4.- Sentencia

5.- Recursos

7.Otros

1.- Impugnación de sanciones

2.- Vacaciones

3.- Reclamaciones en materia de clasificación provisional

4.- Impugnaciones por movilidad geográfica y modificación de las condiciones de trabajo

5.- Lactancia y reducciones de jornada

## **UNIDAD DIDÁCTICA 6. MEDIOS DE IMPUGNACIÓN**

1. Los recursos y su función constitucional
2. Clases de recursos administrativos
  - 1.- Proceso contencioso-administrativo social
3. Recursos de reposición y súplica
  - 1.- Caracteres fundamentales del recurso de reposición
  - 2.- Fases del recurso de reposición
4. Recurso de Queja
  - 1.- Caracteres del recurso de queja
  - 2.- Resoluciones recurribles por el recurso de queja
  - 3.- Tramitación del recurso de queja
5. Recurso de suplicación
  - 1.- Objeto del recurso de suplicación
  - 2.- Tramitación del recurso de suplicación
6. Recurso de casación
  - 1.- Caracteres del recurso de casación
  - 2.- Resoluciones recurribles por el recurso de casación
  - 3.- Procedimiento del recurso de casación
7. Recurso para unificación de la doctrina
  - 1.- Caracteres del recurso de casación para unificación de la doctrina
  - 2.- El presupuesto del recurso a instancia de parte: la contradicción
8. Otros recursos: recursos contra sentencias firmes
  - 1.- Nulidad, aclaración y rectificación de sentencias
  - 2.- Recurso de amparo
9. El Procedimiento de presentación de recursos: forma, plazos y destinatarios

## **UNIDAD DIDÁCTICA 7. EL PROCESO DE EJECUCIÓN**

1. El Proceso de Ejecución: Consideraciones generales
  - 1.- Principios inspiradores de la ejecución
2. Ejecución laboral ordinaria
  - 1.- Desarrollo del proceso
  - 2.- Partes
  - 3.- Plazo para solicitar la ejecución
3. Ejecuciones especiales
  - 1.- Ejecución Dineraria
  - 2.- Ejecución de las sentencias firmes de despido
  - 3.- Ejecución frente a entes públicos y Seguridad Social
4. Ejecución provisional
  - 1.- Ejecución provisional ordinaria
  - 2.- Ejecución provisional especial

## **UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL PROCESO CAUTELAR**

1. Procedimiento concursal
  - 1.- Finalidad del concurso de acreedores
  - 2.- Declaración de concurso
  - 3.- Legitimación para la declaración de concurso
2. Pretensiones sociales en el concurso
  - 1.- Competencia social del juez mercantil
  - 2.- Algunas precisiones procesales para el concurso con asuntos en materia laboral
  - 3.- Procedimiento judicial de regulación de empleo

## **UNIDAD FORMATIVA 2. EJERCICIOS RESUELTOS. PROCESO JURISDICCIONAL LABORAL**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. EJERCICIO RESUELTO. CONCILIACIÓN PREVIA**

1. Desarrollo papeleta de conciliación previa



**UNIDAD DIDÁCTICA 2. EJERCICIO RESUELTO. INTERPOSICIÓN DE DEMANDA**

1.Elaboración de demanda genérica

**UNIDAD DIDÁCTICA 3. EJERCICIO RESUELTO. ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA**

1.Elaboración de anuncio recurso de súplica

**UNIDAD DIDÁCTICA 4. EJERCICIO RESUELTO. INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE SÚPLICA**

1.Elaboración de recurso de súplica

**UNIDAD DIDÁCTICA 5. EJERCICIO RESUELTO. ANUNCIO DE INTERPOSICIÓN DE RECURSO DE CASACIÓN**

1.Elaboración de anuncio de interposición de recurso de casación

**UNIDAD DIDÁCTICA 6. EJERCICIO RESUELTO. SOLICITUD DE EJECUCIÓN DE SENTENCIA**

1.Elaboración de solicitud de ejecución de sentencia por incumplimiento de readmisión