



INESEM

BUSINESS SCHOOL

Master Compliance y PRL + 23 Créditos ECTS

+ Información Gratis

titulación de formación continua bonificada expedida por el instituto europeo de estudios empresariales

Master Compliance y PRL + 23 Créditos ECTS

duración total: 1.500 horas **horas teleformación:** 450 horas

precio: 0 € *

modalidad: Online

* hasta 100 % bonificable para trabajadores.

descripción

La Prevención de Riesgos Laborales es el conjunto de todas las acciones y medidas que tienen por objeto prevenir, minimizar o eliminar los riesgos que están presentes en los lugares de trabajo y que pueden llegar a afectar a la seguridad de los trabajadores. La normativa actual en materia de PRL es amplia y restrictiva, lo que implica que tanto empresarios como trabajadores, dispongan de formación y competencias generales sobre la misma, aunque este no sea su cometido principal en la organización. El presente Master, desarrollado por INESEM, aunque tiene un carácter, desarrolla un programa y unos contenidos que dota de los conocimientos necesarios en materia de PRL y de su cumplimiento normativo, para que todos aquellos alumnos/as, que, quieran profundizar en este campo de estudio puedan capacitarse en el desarrollo de las funciones inherentes al Compliance Officer, así como en el estudio de la Responsabilidad civil de la empresa por los daños de los empleados; en accidentes de trabajo o, analizar la metodología para una correcta valoración del daño.



a quién va dirigido

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

objetivos

- Comprender los fundamentos básicos de gestión de PRL en el seno de la empresa.
- Dotar a los alumnos de los conocimientos específicos de las diferentes especialidades que componen la PRL.
- Saber identificar y evaluar los riesgos y daños potenciales para la salud de los trabajadores en entornos laborales.
- Gestionar los recursos necesarios para la elaboración de programas de intervención que mejoren las condiciones de trabajo.
- Evaluar resultados de los programas de gestión de PRL.
- Desarrollar las aptitudes necesarias para garantizar un adecuado nivel de protección de la seguridad de los trabajadores.
- Adquirir los conocimientos necesarios para desempeñar las funciones de Compliance Officer.
- Especializarte para la confección y seguimiento de programas de cumplimiento normativo en la organización.

para qué te prepara

Este Máster en Compliance y PRL, te prepara para desempeñar competencias de tipo legislativo y administrativo, relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales y en todas sus especialidades técnicas, es decir Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Laboral, además estudiarás lo relativo al Oficial de cumplimiento normativo o Compliance Officer.

salidas laborales

Gestión de departamentos de Prevención de Riesgos Laborales o de Sistemas Integrados de Gestión. Estructura administrativa en consultoras y empresas especializadas en seguridad y salud laboral o vigilancia de la salud. Asesoramiento y consultoría externa a terceros. Auditorías internas del sistema de gestión de PRL. Oficial de Cumplimiento Normativo o Compliance Officer. Asesor jurídico de empresas en materia de Compliance Penal.

titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/máster, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales).



INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación
EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación INESEM en la convocatoria de XXXX
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX- XXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La dirección General

MARIA MORENO HIDALGO

Firma del alumno/a

Sello



NOMBRE DEL ALUMNO/A



forma de bonificación

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

metodología

El alumno comienza su andadura en INESEM a través del Campus Virtual. Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar a lo largo de las unidades didácticas del itinerario formativo, así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes. Al final del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final, debiendo contestar correctamente un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder obtener el título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán un seguimiento exhaustivo, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar todos sus trámites administrativos, la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad INESEM, donde fomentar su proceso de aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

materiales didácticos

- Manual teórico 'Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa'
- Manual teórico 'Seguridad y Salud Laboral (I)'
- Manual teórico 'Seguridad y Salud Laboral (II)'
- Manual teórico 'Responsabilidad Civil Empresarial'
- Manual teórico 'Auditoría de Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales'
- Manual teórico 'Ergonomía'
- Manual teórico 'Compliance'
- Manual teórico 'Higiene Industrial'
- Manual teórico 'Psicosociología Aplicada'



profesorado y servicio de tutorías

Nuestro equipo docente estará a su disposición para resolver cualquier consulta o ampliación de contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Podrá ponerse en contacto con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o Teléfono, en el horario que aparece en un documento denominado “Guía del Alumno” entregado junto al resto de materiales de estudio.

Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional. Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.
- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.
- **A través del Campus Virtual:** El alumno/a puede contactar y enviar sus consultas a través del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizando cualquier proceso administrativo así como



plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

campus virtual online

especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de inesem ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

comunidad

servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

revista digital

el alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

secretaría

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestros asistentes, agilizando todo el proceso de matriculación, envío de documentación y solución de cualquier incidencia.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede disponer de todos sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización de sus acciones formativas y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, teniendo la posibilidad de realizar un seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM

programa formativo

MÓDULO 1. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONDICIONES DE TRABAJO Y LA SALUD. LOS RIESGOS PROFESIONALES. FACTORES DE RIESGO

1. Condiciones de trabajo y salud

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO. LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES. OTRAS PATOLOGÍAS DERIVADAS DEL TRABAJO

1. Daños para la salud Accidente de trabajo y enfermedad profesional
2. Enfermedad profesional

UNIDAD DIDÁCTICA 3. TÉCNICAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN

1. Técnicas de prevención y técnicas de protección
2. Prevención integral
3. Las Técnicas de prevención
4. Las Técnicas de protección

UNIDAD DIDÁCTICA 4. BASES ESTADÍSTICAS APLICADAS A LA PREVENCIÓN

1. Consideraciones básicas sobre estadística
2. Estadística aplicada a la prevención

UNIDAD DIDÁCTICA 5. ASPECTOS GENERALES SOBRE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL

1. Dirección estratégica
2. Conceptos generales sobre la política y la filosofía de empresa
3. Definición de la misión de una organización
4. Establecimiento de objetivos a corto y largo plazo
5. Integración de la política de empresa, misión, objetivos y estrategia empresarial
6. Organización empresarial
7. Planificación empresarial
8. La actividad empresarial en prevención de riesgos laborales
9. Integración de la prevención

UNIDAD DIDÁCTICA 6. PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO PREVENTIVO

1. Introducción
2. El Plan de prevención
3. La Evaluación de riesgos
4. Planificación de riesgos o planificación actividad preventiva
5. Vigilancia de la salud
6. Información y formación
7. Medidas de emergencia
8. Memoria anual
9. Auditorías

UNIDAD DIDÁCTICA 7. ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN

1. Documentación: recogida, elaboración y archivo
2. Modalidades de gestión de la prevención

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ECONOMÍA DE LA PREVENCIÓN

1. Introducción
2. Costes de los accidentes laborales para las empresas
3. Métodos para calcular los costes indirectos
4. Costes y beneficios de la prevención
5. El nivel óptimo de inversión

UNIDAD DIDÁCTICA 9. SEGURIDAD DEL PRODUCTO Y SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

- 1.Seguridad industrial y calidad
- 2.Conceptos generales sobre calidad
- 3.Definiciones de calidad
- 4.Evolución de la calidad
- 5.Cuanta calidad ofrecer
- 6.Costes de calidad
- 7.Sistema de gestión de la calidad
- 8.Ocho principios de la gestión de calidad
- 9.Beneficios de un sistema de gestión de calidad
- 10.Círculos de control de calidad

UNIDAD DIDÁCTICA 10. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

- 1.Introducción: medio ambiente y empresa
- 2.La gestión medioambiental
- 3.Opciones para implantar un SGMA
- 4.Beneficios de la implantación de un SGMA en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 11. SEGURIDAD INDUSTRIAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PATRIMONIALES

- 1.Introducción
- 2.Aplicación de las medidas de seguridad
- 3.Evaluación y mantenimiento
- 4.Control del proceso
- 5.Riesgos derivados de comportamientos antisociales

UNIDAD DIDÁCTICA 12. NOCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO

- 1.Introducción al derecho del trabajo
- 2.Principios inspiradores del derecho del trabajo
- 3.Normas internacionales laborales
- 4.Normas comunitarias laborales

UNIDAD DIDÁCTICA 13. SISTEMA ESPAÑOL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.El sistema de seguridad social
- 2.Regímenes de la seguridad social
- 3.Régimen general de la seguridad social Altas y bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 14. LEGISLACIÓN BÁSICA DE RELACIONES LABORALES

- 1.La constitución española y el mundo laboral
- 2.Leyes laborales
- 3.Decretos legislativos laborales
- 4.Decretos leyes laborales
- 5.Los reglamentos
- 6.Costumbre laboral
- 7.Condición más beneficiosa de origen contractual
- 8.Fuentes profesionales

UNIDAD DIDÁCTICA 15. NORMATIVA SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.Normativa en Materia de PRL

UNIDAD DIDÁCTICA 16. RESPONSABILIDADES EN MATERIA PREVENTIVA

- 1.Empresarios
- 2.Responsabilidades y sanciones
- 3.Derechos y obligaciones del trabajador
- 4.Delegados de prevención
- 5.Comité de seguridad y salud

UNIDAD DIDÁCTICA 17. ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN ESPAÑA

- 1.Organismos públicos relacionados con la seguridad y salud en el Trabajo
- 2.Organismos internacionales relacionados con la seguridad y salud en el trabajo La Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- 3.Organismos europeos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo
- 4.Organismos nacionales relacionados con la seguridad y salud en el trabajo

MÓDULO 2. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL (I)

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTO Y DEFINICIÓN DE SEGURIDAD: TÉCNICAS DE SEGURIDAD

- 1.Concepto y Definición de Seguridad: Técnicas de Seguridad
- 2.Clasificación de las Técnicas de Seguridad
- 3.Los Riesgos Profesionales

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACCIDENTES DE TRABAJO

- 1.Definiciones de Accidente de Trabajo
- 2.El Origen de los Accidentes de Trabajo
- 3.Modelos de Notificación de Accidentes de Trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES COMO TÉCNICA PREVENTIVA

- 1.Accidentes que se Deben Investigar
- 2.Métodos de Investigación
- 3.Tipos de Investigación de accidentes

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ANÁLISIS Y EVALUACIÓN GENERAL DEL RIESGO DE ACCIDENTE

- 1.La Evaluación de Riesgos
- 2.Evaluación y Control de los Riesgos
- 3.Proceso General de Evaluación de Riesgos
- 4.Método de Evaluación de Riesgos W.T. Fine
- 5.Contenidos mínimos de los procedimientos e instrucciones operativas

UNIDAD DIDÁCTICA 5. INSPECCIONES DE SEGURIDAD E INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

- 1.Inspecciones de Seguridad
- 2.Investigación de accidentes

UNIDAD DIDÁCTICA 6. NORMAS Y SEÑALIZACIONES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL

- 1.Las Normas de Seguridad
- 2.Señalización de Seguridad

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL

- 1.La Protección Colectiva
- 2.La Protección Individual Equipos de Protección Individual (EPIs)

UNIDAD DIDÁCTICA 8. INCENDIOS

- 1.Incendios
- 2.Clases de Fuego: Tipos de Combustibles
- 3.El Origen de los Incendios
- 4.Protección ante Incendios

UNIDAD DIDÁCTICA 9. PLANES DE EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN

- 1.Planes de Emergencia y Autoprotección
- 2.Actividades con Reglamentación Sectorial Específica
- 3.Actividades sin Reglamentación Sectorial Específica
- 4.Plan de Autoprotección
- 5.Medidas de Emergencia

UNIDAD DIDÁCTICA 10. SEGURIDAD EN LUGARES DE TRABAJO

- 1.Seguridad y Salud en los lugares de trabajo
- 2.Seguridad en el proyecto
- 3.Condiciones mínimas de volumen y superficie
- 4.Suelos y desniveles

- 5.Vías de circulación
- 6.Puertas y portones
- 7.Escaleras fijas y de de servicio
- 8.Escalas fijas
- 9.Escaleras de mano
- 10.Vías y salidas de evacuación
- 11.Orden, limpieza y señalización
- 12.Condiciones ambientales
- 13.Iluminación
- 14.Material y locales de primeros auxilios
- 15.Instalaciones
- 16.Vestuarios, duchas, lavabos y retretes
- 17.Discapacitados

MÓDULO 3. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL (II)

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SEGURIDAD EN MÁQUINAS Y EQUIPOS DE TRABAJO

- 1.Seguridad y Salud relacionada con las Máquinas
- 2.Origen y clasificación de los riesgos en máquinas
- 3.Requisitos fundamentales de seguridad y salud
- 4.Medidas de Protección
- 5.Real Decreto 1215/1997 Disposiciones de Seguridad en Equipos de Trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 2. HERRAMIENTAS E INSTALACIONES

- 1.Herramientas Manuales
- 2.Herramientas Manuales a Motor
- 3.Instalaciones

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MANIPULACIÓN, TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO DE MATERIALES

- 1.Manipulación de Materiales
- 2.Almacenamiento de Materiales
- 3.Transporte de Materiales
- 4.Equipos de Elevación y Transporte

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA ELECTRICIDAD Y EL RIESGO ELÉCTRICO

- 1.La Electricidad y el Riesgo Eléctrico
- 2.Tipos de Contacto Eléctrico
- 3.Trabajos sin Tensión
- 4.Trabajos en Tensión
- 5.Maniobras, mediciones, ensayos y verificaciones
- 6.Trabajos en proximidad
- 7.Trabajos en Ambientes Especiales
- 8.Requisitos Técnicos para la Realización de Trabajos Eléctricos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. SEGURIDAD EN EL MANEJO DE PRODUCTOS QUÍMICOS

- 1.Aspectos fundamentales de la Industria Química
- 2.Clasificaciones de los Agentes Químicos
- 3.Comercialización Segura de Productos Químicos
- 4.Evaluación y control del Riesgo Químico
- 5.Medidas específicas de prevención y protección
- 6.Sistemas de Protección Colectiva
- 7.Los EPIs en la Industria Química

UNIDAD DIDÁCTICA 6. RESIDUOS TÓXICOS Y PELIGROSOS

- 1.Introducción: Medio Ambiente y Empresa
- 2.Residuos Tóxicos y Peligrosos

3.Gestión de los Residuos

UNIDAD DIDÁCTICA 7. SOLDADURA

- 1.Las Operaciones de Soldadura
- 2.Técnicas de Soldeo
- 3.Riesgos Higiénicos en Soldadura
- 4.Riesgos de Seguridad en Soldadura
- 5.Protecciones Individuales en Soldadura

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ESPACIOS CONFINADOS

- 1.Concepto y Clasificación de los Espacios Confinados
- 2.Riesgos y Peligros Asociados a los Espacios Confinados
- 3.Preparación y Actuación en Espacios Confinados
- 4.Procedimientos de Emergencia y Rescate
- 5.Formación y Entrenamiento de los Trabajadores

UNIDAD DIDÁCTICA 9. ACTUACIONES COMPLEMENTARIAS

- 1.Formación de los trabajadores
- 2.Programación de la Formación
- 3.Impartición de la Formación
- 4.Evaluación de la Formación
- 5.Técnicas de Comunicación
- 6.Técnicas de Información
- 7.Técnicas de Negociación

MÓDULO 4. TÉCNICAS DE HIGIENE INDUSTRIAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. HIGIENE INDUSTRIAL. CONCEPTO Y OBJETIVOS

- 1.Introducción a la Higiene Industrial
- 2.Definiciones y Conceptos Relacionados con la Higiene Industrial
- 3.Especialidades de la Higiene Industrial
- 4.Carácter y Ámbito de Actuación de la Higiene Industrial
- 5.Metodología General de Actuación en Higiene Industrial

UNIDAD DIDÁCTICA 2. AGENTES QUÍMICOS. TOXICOLOGÍA LABORAL

- 1.Formas de Presentación de los Contaminantes Químicos
- 2.Vías de Entrada de los Contaminantes
- 3.Clasificación de los Contaminantes por sus Efectos
- 4.Toxicología Laboral (Procesos ADME)
- 5.Exposición, Dosis e Intoxicación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. AGENTES QUÍMICOS. EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN

- 1.Evaluación de los Contaminantes Químicos
- 2.Determinación del Riesgo Higiénico
- 3.Fundamentos de la Evaluación Ambiental
- 4.Mediciones y Muestreos Ambientales
- 5.Metodología y Estrategia de Muestreo
- 6.Los Valores Límite Ambientales (VLA)
- 7.Tipos de Valores Límite Ambientales
- 8.Criterios de Valoración del Riesgo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. AGENTES QUÍMICOS. CONTROL DE LA EXPOSICIÓN

- 1.Control de los Contaminantes Químicos
- 2.Niveles de actuación
- 3.Selección de equipos y diseños adecuados
- 4.Métodos generales de control
- 5.Ventilación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL EN HIGIENE INDUSTRIAL

- 1.La Protección Individual frente al Riesgo Higiénico
- 2.Uso Habitual de los EPIs, frente a agentes químicos
- 3.Utilización y Mantenimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 6. AGENTES FÍSICOS (I). EL RUIDO Y VIBRACIONES

- 1.Los Contaminantes Físicos
- 2.El Ruido
- 3.Nociones sobre el Sonido y la Acústica
- 4.Medición del Nivel Sonoro
- 5.Efectos Negativos del Ruido
- 6.Evaluación del Riesgo de Exposición al Ruido
- 7.Control y Reducción del Ruido
- 8.Vibraciones
- 9.Efectos Negativos de la Vibraciones
- 10.Evaluación del Riesgo por Vibraciones
- 11.Control del Riesgo por Vibraciones

UNIDAD DIDÁCTICA 7. AGENTES FÍSICOS. RADIACIONES Y TEMPERATURA

- 1.Las Radiaciones
- 2.Radiaciones No Ionizantes
- 3.Radiaciones Ionizantes
- 4.Ambiente Térmico
- 5.El Balance Térmico
- 6.Criterios de evaluación del riesgo de estrés térmico
- 7.Sistemas de Control y de Protección
- 8.Condiciones Ambientales de los Lugares de Trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 8. AGENTES BIOLÓGICOS. EFECTOS, EVALUACIÓN Y CONTROL

- 1.El Riesgo Biológico
- 2.Características de los agentes biológicos más comunes
- 3.Vías de entrada y procesos de transmisión
- 4.Clasificación de los agentes biológicos
- 5.El Riesgo Biológico en Laboratorios
- 6.Identificación y Evaluación del Riesgo Biológico
- 7.Evaluación del Riesgo Biológico. Valoración y Criterios de Interpretación
- 8.Acciones a Adoptar tras Evaluación del Riesgo
- 9.Acciones Preventivas
- 10.Clasificación de los Residuos Biológicos

MÓDULO 5. ESPECIALISTA EN ERGONOMÍA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTOS BÁSICOS DE ERGONOMÍA

- 1.Conceptos básicos de ergonomía
- 2.Objetivos y principios básicos de la ergonomía
- 3.Ciencias relacionadas con la Ergonomía
- 4.La Ergonomía y las Disciplinas Preventivas
- 5.Métodos de investigación en ergonomía
- 6.Principales Áreas de Trabajo de la Ergonomía
 - 1.- Antropometría
 - 2.- Biomecánica y Fisiología
 - 3.- Ergonomía Ambiental
 - 4.- Ergonomía Preventiva y Correctiva
 - 5.- Ergonomía Cognitiva

- 6.- Ergonomía de Necesidades
- 7.- Ergonomía de Diseño y Evaluación
- 7.Las Condiciones de Trabajo
- 8.Valoración de los Factores Ergonómicos
 - 1.- Métodos de Valoración

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ERGONOMÍA. CONDICIONES AMBIENTALES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO: CAI Y TEMPERATURA

- 1.Las Condiciones Ambientales en Ergonomía
- 2.Calidad del Ambiente Interior
- 3.Calidad del Aire Interior
- 4.Contaminantes Químicos
- 5.Contaminantes biológicos
 - 1.- Causa y origen de los contaminantes del aire interior
 - 2.- Alteraciones de la salud relacionadas con la Calidad del Aire Interior
 - 3.- Estudio de la Calidad del Aire Interior
 - 4.- Normas y directrices de exposición a contaminantes
 - 5.- Medidas preventivas de la Calidad del Aire Interior
- 6.Ambiente Térmico
- 7.El Confort Térmico
 - 1.- Parámetros del Ambiente Térmico ó Factores Ambientales
 - 2.- Factores del ambiente térmico no Ambientales
- 8.Criterios e Índices para determinar el confort térmico

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ERGONOMÍA. CONDICIONES AMBIENTALES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO: FACTORES VISUALES

- 1.El Ambiente Visual
- 2.Ergonomía Visual: Variables y Parámetros Relativos al Individuo
- 3.Ergonomía Visual: Magnitudes Luminosas Fundamentales
- 4.Variables y Factores de la Visibilidad
 - 1.- Iluminación general y localizada
 - 2.- Iluminación directa e indirecta
 - 3.- Niveles de Iluminación
 - 4.- Distribución de iluminación y luminancia
 - 5.- Color de la Luz
 - 6.- Iluminación natural
- 5.Ergonomía Visual. Medidas Preventivas

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ERGONOMÍA. CONDICIONES AMBIENTALES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO: RUIDO

- 1.El Ruido
- 2.La Ergoacústica
 - 1.- Ergoacústica. Aspectos subjetivos
 - 2.- Ergoacústica. Aspectos objetivos
- 3.El Confort Acústico
 - 1.- La Música Ambiental

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DISEÑO Y CONFIGURACIÓN ERGONÓMICA DE PUESTOS DE TRABAJO

- 1.Introducción al Diseño Ergonómico del Puesto de Trabajo
- 2.Disciplinas Auxiliares de Ergonomía: Antropometría
- 3.Disciplinas Auxiliares de Ergonomía: Biomecánica
- 4.Disciplinas Auxiliares de Ergonomía: Fisiología
- 5.Configuración Ergonómica del Puesto de Trabajo
- 6.Diseño Ergonómico del Puesto de Trabajo
 - 1.- Principios del Diseño Ergonómico de los Puestos de Trabajo

- 2.- Fases del Diseño del puesto de trabajo
- 7. Postura y Posición de Trabajo
 - 1.- La posición sentada
 - 2.- La Postura de Pie
- 8. Ajuste correcto de los medios de trabajo
 - 1.- Optimización de la disposición de los medios de trabajo
- 9. Planificación correcta de los métodos de trabajo
- 10. Dispositivos de Presentación de la Información
 - 1.- Dispositivos Indicadores
 - 2.- Controles

UNIDAD DIDÁCTICA 6. ERGONOMÍA. DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CON PVDs

- 1. Las Pantallas de Visualización de Datos (PVDs)
- 2. Diseño de elementos bajo criterios Ergonómicos
 - 1.- Pantalla
 - 2.- La silla de trabajo
 - 3.- Reposamuñecas y teclado
 - 4.- Elementos Muebles Auxiliares
 - 5.- Software y programas informáticos
- 3. Ambiente de Trabajo en trabajos con PVDs

UNIDAD DIDÁCTICA 7. CARGA FÍSICA DEL TRABAJO

- 1. Las exigencias físicas de la tarea
- 2. La Carga Física de Trabajo
 - 1.- Consumo de Energía
 - 2.- Carga Estática
 - 3.- Carga Dinámica
 - 4.- Manipulación Manual de Cargas
 - 5.- Movimientos Repetitivos
 - 6.- Prevención de la Fatiga
- 3. Alteraciones de la Salud provocadas por la Carga Física
 - 1.- Factores de Riesgo Biomecánico
 - 2.- Alteraciones Músculo-Esqueléticas más frecuentes
 - 3.- Medidas Preventivas para las Alteraciones Músculo-Esqueléticas
 - 4.- Higiene Postural

UNIDAD DIDÁCTICA 8. MÉTODOS DE EVALUACIÓN DE LA CARGA FÍSICA DEL TRABAJO

- 1. Evaluación de la Carga Física de Trabajo
- 2. Método NIOSH
 - 1.- Criterios de la ecuación NIOSH
 - 2.- Obtención de la ecuación NIOSH
 - 3.- Identificación del riesgo a través del índice de levantamiento
 - 4.- Principales limitaciones de la ecuación
 - 5.- Cálculo del índice compuesto para tareas múltiples
- 3. Método de evaluación de MMC del INSHT
 - 1.- Criterios del Método del INSHT
 - 2.- Procedimiento de aplicación del método
 - 3.- Obtención de resultados
- 4. Procedimiento de Evaluación del Método del INSHT
 - 1.- Aplicación del Diagrama de Decisiones
 - 2.- Recogida de Datos y Factores de Análisis
 - 3.- Cálculo del Peso Aceptable
 - 4.- Evaluación del Riesgo

5.- Medidas Correctoras

5.Método OWAS

- 1.- Clasificación de las posturas y uso de la fuerza durante el trabajo

6.Método OCRA

7.Método REBA

- 1.- Aplicación del Método REBA

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LA CARGA MENTAL DEL TRABAJO

1.Concepto de Carga Mental

- 1.- Definiciones de Carga Mental

2.Modelos de Procesamiento de la Información

- 1.- Niveles de Procesamiento de la Memoria

3.Factores Determinantes de la Carga Mental

- 1.- Exigencias de la Tarea
- 2.- Condiciones Ambientales
- 3.- Factores Psicosociales

4.Consecuencias de la Carga Mental

- 1.- Sobrecarga e Infracarga Mental
- 2.- Monotonía
- 3.- Fatiga Mental
- 4.- Estrés

5.Evaluación de la Carga Mental

- 1.- Métodos Objetivos
- 2.- Métodos Subjetivos

6.Criterios Preventivos

MÓDULO 6. ESPECIALISTA EN PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FACTORES PSICOSOCIALES

- 1.Conceptos Generales de los Factores Psicosociales
- 2.Factores inherentes a la organización
- 3.Factores inherentes a la tarea
- 4.Factores inherentes a la persona

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

- 1.Teorías de la Organización del Trabajo
- 2.Modelos de Organización del Trabajo
- 3.Tipos de Organizaciones
- 4.Estructura de las Organizaciones
- 5.Política de Empresa
- 6.Estilo de Dirección
- 7.Salario
- 8.Estabilidad Laboral
- 9.Desarrollo Profesional

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

- 1.Principios de la Organización
- 2.Creación de la organización
- 3.Elementos que Constituyen la Organización
- 4.Objetivos de la Organización
- 5.Mecanismos de coordinación
- 6.PARTES FUNDAMENTALES DE LA ORGANIZACIÓN
- 7.Toma de decisiones en una organización
- 8.Estilos de dirección

9. Ambientes relacionados con los estilos de dirección
10. Poder y Autoridad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA CARGA MENTAL

1. La Carga Mental Conceptos Básicos
2. Consecuencias de la Carga Mental
3. Determinantes de la Carga Mental
4. Prevención de la Fatiga Mental
5. Métodos de Evaluación de los Factores de Carga Inherentes a la Tarea
6. Incidencias sobre el Individuo

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PATOLOGÍAS PSICOSOCIALES

1. Principales Riesgos Psicosociales
2. Violencia en el entorno laboral
3. Acoso sexual
4. Mobbing o acoso moral
5. Burnout

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ESTRÉS LABORAL

1. Conceptos Básicos sobre el Estrés
2. Estresores Laborales
3. Factores Moduladores
4. Respuestas de Estrés
5. Consecuencias del Estrés
6. Evaluación del Estrés
7. Prevención del Estrés

UNIDAD DIDÁCTICA 7. HERRAMIENTAS PARA AFRONTAR EL ESTRÉS

1. Afrontamiento del Estrés
2. Técnicas de control del estrés sobre el individuo
3. Técnicas de control de estrés sobre el grupo
4. Técnicas de control de estrés desde la organización
5. Técnicas para la prevención del estrés
6. Intervención en situaciones de crisis

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

1. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
2. Determinación de los riesgos
3. Identificación de los trabajadores expuestos
4. Elección de Métodos y Técnicas de Investigación
5. Formulación de Hipótesis
6. Planificación y Realización del Trabajo de Campo
7. Análisis de los Resultados
8. Informe de Resultados y Programa de Intervención
9. Métodos generales de evaluación de los riesgos psicosociales
10. Métodos Avanzados y específicos

UNIDAD DIDÁCTICA 9. PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL

1. Intervención psicosocial
2. Análisis Psicosocial de la Situación de Trabajo
3. Patrones de Comportamiento
4. Indicadores de la Necesidad de Cambio
5. Respuesta Humana a los Procesos de Cambio
6. Estrategias y Habilidades Facilitadoras del Cambio

MÓDULO 7. AUDITOR EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE

RIESGOS LABORALES

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO LEGISLATIVO Y NORMATIVO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.Evolución histórica de la Normativa Preventiva
- 2.Legislación y Reglamentación de carácter Internacional
- 3.Normativa Unión Europea
- 4.Normativa Nacional
- 5.Normativa Específica
- 6.Derechos, obligaciones y sanciones en Prevención de Riesgos Laborales
- 7.Delegados de Prevención
- 8.Comité de Seguridad y Salud

UNIDAD DIDÁCTICA 2. INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE AUDITORÍA

- 1.Concepto de Auditoría: Objeto y Objetivos
- 2.Tipos de Auditorías
- 3.El comportamiento ético durante la auditoria

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO NORMATIVO DE REFERENCIA DE LAS AUDITORÍAS DE PRL

- 1.La Gestión de la Prevención de según la Ley de PRL
- 2.La Auditoría de Prevención en la Ley de PRL y el Reglamento de los Servicios de Prevención

UNIDAD DIDÁCTICA 4. INTRODUCCIÓN A LA ISO 45001

- 1.La norma ISO 45001
- 2.La Estructura de Alto Nivel
- 3.Principales factores de desarrollo y requisitos de la ISO 45001

UNIDAD DIDÁCTICA 5. ANÁLISIS DE LA ISO 45001

- 1.Introducción Objeto y Campo de Aplicación
- 2.Referencias Normativas
- 3.Términos y Definiciones
- 4.Contexto de la Organización
- 5.Liderazgo y participación de los trabajadores
- 6.Planificación
- 7.Soporte
- 8.Operación
- 9.Evaluación del desempeño
- 10.Mejora

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA AUDITORÍA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.La Auditoría de SGSST
- 2.Características de la Auditoría de Prevención de Riesgos Laborales
- 3.Clasificación de las Auditorías de Prevención de Riesgos Laborales
- 4.Obligaciones y requisitos generales
- 5.La Auditoría Interna

UNIDAD DIDÁCTICA 7. FASES DEL PROCESO DE AUDITORÍA: PLANIFICACIÓN

- 1.Introducción al Proceso de Auditoría, Preparación
- 2.Preparación de la Auditoría
- 3.El Equipo Auditor
- 4.Recogida y Estudio de Documentación
- 5.Planificación de la Auditoría
- 6.Programa de la Auditoría
- 7.Los Documentos de Trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 8. FASES DEL PROCESO DE AUDITORÍA: DESARROLLO Y REALIZACIÓN (I)

- 1.La Fase de Ejecución de la Auditoría

- 2.La Reunión Inicial
- 3.Análisis de los Aspectos a Auditar: Evidencias
- 4.Reuniones Periódicas y Reunión Final

UNIDAD DIDÁCTICA 9. FASES DEL PROCESO DE AUDITORÍA: DESARROLLO Y REALIZACIÓN (II)

- 1.Elaboración y Presentación de Informes de Auditoría
- 2.Estructura del Informe de Auditoría
- 3.Contenido del Informe de Auditoría

UNIDAD DIDÁCTICA 10. ELEMENTOS A AUDITAR DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST

- 1.Principios de Diseño y Utilización del Modelo de Auditoría Reglamentaria de PRL
- 2.Elementos a Auditar del SST

UNIDAD DIDÁCTICA 11. ACREDITACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- 1.La acreditación del sistema de seguridad y salud en el trabajo
- 2.El proceso de acreditación

MÓDULO 8. COMPLIANCE

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCION AL COMPLIANCE

- 1.Introducción
- 2.Concepto de Compliance
- 3.Objetivos principales del Compliance
- 4.Alcance del Compliance
- 5.Ventajas e inconvenientes del Compliance

UNIDAD DIDÁCTICA 2. COMPLIANCE EN LA EMPRESA

- 1.Gobierno Corporativo
- 2.¿Debemos implantar el Compliance en la empresa?
- 3.Relacion entre el Compliance y otras áreas de la empresa
- 4.Compliance y Gobierno Corporativo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. FUNCIONES DEL COMPLIANCE OFFICER

- 1.Introducción
- 2.Estatuto y cualificación del Compliance Officer
- 3.El Compliance Officer dentro de la empresa
- 4.La externalización del Compliance
- 5.Funciones generales del Compliance Officer
- 6.Responsabilidad del Compliance Officer

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA FIGURA DEL COMPLIANCE OFFICER

- 1.Asesoramiento y formación
- 2.Novedades en productos, servicios y proyectos
- 3.Servicio comunicativo y sensibilización
- 4.Resolución práctica de incidencias e incumplimientos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LOCALIZACIÓN DE DEFICIENCIAS

- 1.El mapa de riesgos
- 2.Relación entre localización de deficiencias y plan de monitorización
- 3.Indicadores de riesgo
- 4.Reclamaciones de los stakeholders
- 5.El whistleblowing
- 6.Aproximación a la investigación interna

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INTRODUCCIÓN AL COMPLIANCE PROGRAM

- 1.Beneficios para mi empresa
- 2.Ámbito de actuación
- 3.Materias incluidas dentro de un Programa de Cumplimiento Normativo
- 4.Objetivo final del Compliance Program

UNIDAD DIDÁCTICA 7. EVALUACIÓN DE RIESGOS

1. Concepto general de riesgo empresarial
2. Tipos de riesgos en la empresa
3. Identificación de los riesgos en la empresa
4. Estudio de los riesgos
5. Impacto y probabilidad de los riesgos en la empresa
6. Evaluación de los riesgos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTROLES DE RIESGOS

1. Políticas y Procedimientos
2. Controles de Procesos
3. Controles de Organización
4. Código Ético
5. Cultura de Cumplimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 9. CONTROLES INTERNOS EN LA EMPRESA

1. Concepto de Control Interno
2. Realización de Controles e Implantación
3. Plan de Monitorización
4. Medidas de Control de acceso físicas y lógico
5. Otras medidas de control

UNIDAD DIDÁCTICA 10. INVESTIGACIONES Y DENUNCIAS DENTRO DE LA EMPRESA

1. Necesidad de insertar un canal de denuncias en la empresa
2. Denuncias internas: Implantación
3. Gestión de canal de denuncias internas
4. Recepción y manejo de denuncias
5. ¿Qué trato se le da a una denuncia?
6. Investigación de una denuncia

UNIDAD DIDÁCTICA 11. ISO 37301

1. Aproximación a la Norma ISO 37301
2. Aspectos fundamentales de la Norma ISO 37301
3. Contexto de la organización
4. Liderazgo
5. Planificación
6. Apoyo
7. Operaciones
8. Evaluación del desempeño
9. Mejora continua

UNIDAD DIDÁCTICA 12. MARCO LEGISLATIVO PENAL

1. El Código Penal tras la LO 5/2010 y la LO 1/2015
2. Artículo 31 bis del Código Penal
3. Delitos y penas de las personas jurídicas
4. Procedimiento Penal
5. Circular 1/2016 de la Fiscalía

UNIDAD DIDÁCTICA 13. TRANSMISIÓN DE LA RESPONSABILIDAD PENAL A LAS PERSONAS JURÍDICAS

1. Introducción
2. Responsabilidad derivada de los cargos de la entidad
3. Responsabilidad derivada de la actuación de los trabajadores
4. ¿Ne bis in idem?

UNIDAD DIDÁCTICA 14. DELITOS IMPUTABLES A LAS PERSONAS JURÍDICAS (I)

1. Delito de tráfico ilegal de órganos
2. Delito de trata de seres humanos

3. Delitos relativos a la prostitución y corrupción de menores
4. Delitos contra la intimidad, allanamiento informático y otros delitos informáticos
5. Delitos de estafas y fraudes
6. Delitos de insolvencias punibles
7. Delitos de daños informáticos
8. Ejercicio resuelto Jurisprudencia comentada

UNIDAD DIDÁCTICA 15. DELITOS IMPUTABLES A LAS PERSONAS JURÍDICAS (II)

1. Delitos contra la propiedad intelectual e industrial, el mercado y los consumidores
2. Delitos de blanqueo de capitales
3. Delitos contra la hacienda pública y la Seguridad Social
4. Delitos contra los derechos de los ciudadanos extranjeros
5. Delitos de construcción, edificación o urbanización ilegal
6. Delitos contra el medio ambiente
7. Ejercicio resuelto Jurisprudencia

UNIDAD DIDÁCTICA 16. DELITOS IMPUTABLES A LAS PERSONAS JURÍDICAS (III)

1. Delitos relativos a la energía solar y las radiaciones ionizantes
2. Delitos de tráfico de drogas
3. Delitos de falsedad en medios de pago
4. Delitos de cohecho
5. Delitos de tráfico de influencias
6. Delitos financiación del terrorismo

MÓDULO 9. RESPONSABILIDAD CIVIL EMPRESARIAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. RESPONSABILIDAD CIVIL POR DAÑOS DE LOS EMPLEADOS

1. Introducción
2. Concepto y cuestiones generales
3. Elementos subjetivos
4. Elementos objetivos
5. La culpa del empleado
6. Acción de repetición

UNIDAD DIDÁCTICA 2. RESPONSABILIDAD CIVIL FRENTE A CONSUMIDORES Y USUARIOS POR PRODUCTOS DEFECTUOSOS

1. Regulación
2. El producto defectuoso
3. Sujetos protegidos y legitimados activos
4. Sujetos responsables
5. Daño indemnizable
6. Régimen de responsabilidad y causas de exoneración
7. Prescripción y caducidad

UNIDAD DIDÁCTICA 3. RESPONSABILIDAD POR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

1. Conceptos generales y regulación
2. Ámbito subjetivo
3. Ámbito Objetivo
4. Régimen general Artículo 147 LGDCU
5. Régimen especial Artículo 148 LGDCU
6. Responsabilidad por daños causados por la vivienda

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PAPEL DE RESPONSABILIDAD CIVIL EN EL DERECHO DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Demarcación
2. Responsabilidad civil de los servicios de prevención

- 3.Reparación
- 4.Penalización

UNIDAD DIDÁCTICA 5. ACCIDENTES DE TRABAJO Y RESPONSABILIDAD CIVIL

- 1.Presunción de accidente de trabajo
- 2.Sistema de responsabilidad actual
- 3.Responsabilidad contractual
- 4.Responsabilidad extracontractual
- 5.Responsabilidad proveniente de ilícito penal

MÓDULO 10. PROYECTO FINAL DE MÁSTER