



INESEM

BUSINESS SCHOOL

Máster de Formación Permanente en Derecho Deportivo Internacional + 60 Créditos ECTS

+ Información Gratis

titulación de formación continua bonificada expedida por el instituto europeo de estudios empresariales

Máster de Formación Permanente en Derecho Deportivo Internacional + 60 Créditos ECTS

duración total: 1.500 horas **horas teleformación:** 450 horas

precio: 0 € *

modalidad: Online

* hasta 100 % bonificable para trabajadores.

descripción

El gran y constante crecimiento de todas las estructuras deportivas a lo largo de la historia ha provocado que el derecho deportivo se haya convertido en un campo de creciente interés. En un mundo cada vez más profesionalizado en todos los sectores, cada día surgen nuevos retos, pero también surgen nuevos conflictos jurídicos que requieren de una buena preparación en conocimientos sobre el funcionamiento de los organismos correspondientes. Gracias a este Master en Derecho Deportivo Internacional podrás conocer de primera mano los entresijos de las cuestiones jurídicas relacionadas con el deporte. Es importante que, por tanto, los implicados en la práctica deportiva conozcan en profundidad por qué surgen estos escenarios y se adapten a un panorama en continuo cambio



+ Información Gratis

a quién va dirigido

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

objetivos

- Saber de primera mano las normativas que regulan el deporte.
- Conocer casos del sector para la buena gestión de conflictos legales.
- Tener la posibilidad de identificar las fuentes de financiación en el deporte.
- Ejercer la función de control y prevención en el dopaje.
- Asimilar los derechos de imagen.
- Dominar todo lo relacionado con el patrocinio deportivo

para qué te prepara

Con este Master en Derecho Deportivo Internacional tendrás la posibilidad de aprender sobre el derecho del deporte para poder profundizar de este modo en el régimen jurídico-laboral de las instituciones y examinar y conocer todos los derechos y obligaciones del personal deportivo. Se tendrá la posibilidad de estudiar cómo llevar a cabo una dirección estratégica enfocada en las entidades deportivas

salidas laborales

Las salidas profesionales de este Master en Derecho Deportivo Internacional pueden ser las de asesor legal deportivo, así como agente deportivo. Se puede decir que todas las posiciones relacionadas con la mediación y el arbitraje en situación complejas o disputas deportivas. Desarrolla tu carrera profesional y adquiere una formación avanzada y amplía las fronteras de este sector

titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/máster, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales).



INSTITUTO EUROPEO DE ESTUDIOS EMPRESARIALES

como centro de Formación acreditado para la impartición a nivel nacional de formación
EXPIDE LA SIGUIENTE TITULACIÓN

NOMBRE DEL ALUMNO/A

con D.N.I. XXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

Nombre de la Acción Formativa

de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación INESEM en la convocatoria de XXXX
Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX- XXXX-XXXX-XXXXXX

Con una calificación de SOBRESALIENTE

Y para que conste expido la presente TITULACIÓN en
Granada, a (día) de (mes) de (año)

La dirección General

MARIA MORENO HIDALGO

Firma del alumno/a

Sello



NOMBRE DEL ALUMNO/A

forma de bonificación

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

metodología

El alumno comienza su andadura en INESEM a través del Campus Virtual. Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno debe avanzar a lo largo de las unidades didácticas del itinerario formativo, así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes. Al final del itinerario, el alumno se encontrará con el examen final, debiendo contestar correctamente un mínimo del 75% de las cuestiones planteadas para poder obtener el título.

Nuestro equipo docente y un tutor especializado harán un seguimiento exhaustivo, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

El alumno dispone de un espacio donde gestionar todos sus trámites administrativos, la Secretaría Virtual, y de un lugar de encuentro, Comunidad INESEM, donde fomentar su proceso de aprendizaje que enriquecerá su desarrollo profesional.

materiales didácticos

- Manual teórico 'Dirección Estratégica para Entidades Deportivas'
- Manual teórico 'Derecho Deportivo'
- Manual teórico 'Prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo'
- Manual teórico 'Gestión y Dirección de Personas'
- Manual teórico 'Derecho de Sociedades'
- Manual teórico 'Cumplimiento Normativo. Compliance'
- Manual teórico 'Resolución de Conflictos en el Deporte'
- Manual teórico 'Introducción al Derecho Penal y Derecho Civil: Responsabilidad de las Entidades Deportiv



profesorado y servicio de tutorías

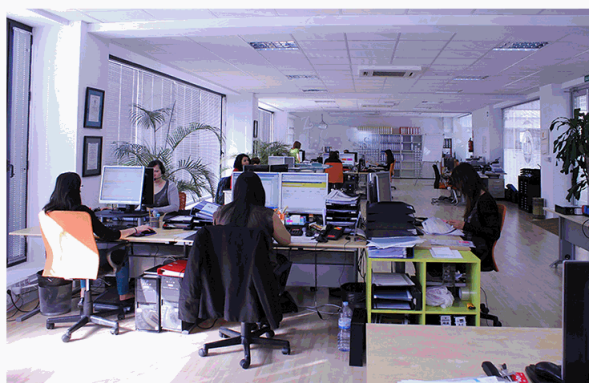
Nuestro equipo docente estará a su disposición para resolver cualquier consulta o ampliación de contenido que pueda necesitar relacionado con el curso. Podrá ponerse en contacto con nosotros a través de la propia plataforma o Chat, Email o Teléfono, en el horario que aparece en un documento denominado “Guía del Alumno” entregado junto al resto de materiales de estudio. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional. Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.

- **A través del Campus Virtual:** El alumno/a puede contactar y enviar sus consultas a través del mismo, pudiendo tener acceso a Secretaría, agilizando cualquier proceso administrativo así como disponer de toda su documentación



plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

campus virtual online

especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de ineseem ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

comunidad

servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

revista digital

el alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

secretaría

Este sistema comunica al alumno directamente con nuestros asistentes, agilizando todo el proceso de matriculación, envío de documentación y solución de cualquier incidencia.

Además, a través de nuestro gestor documental, el alumno puede disponer de todos sus documentos, controlar las fechas de envío, finalización de sus acciones formativas y todo lo relacionado con la parte administrativa de sus cursos, teniendo la posibilidad de realizar un seguimiento personal de todos sus trámites con INESEM

programa formativo

MÓDULO 1. DERECHO DEPORTIVO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DEPORTISTAS Y ENTIDADES DEPORTIVAS

- 1.Principales normas de derecho del deporte
- 2.El deportista profesional Régimen jurídico laboral
- 3.Asociacionismo en el deporte
- 4.Fiscalidad de entidades y deportistas

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SOCIEDAD ANÓNIMA DEPORTIVA

- 1.Introducción
- 2.Concepto y caracteres
- 3.Constitución
- 4.Los órganos sociales
- 5.Capital social y acciones
- 6.Disolución y liquidación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DEL DEPORTE ESPAÑOL

- 1.El modelo deportivo español
- 2.El Consejo Superior de Deportes (CSD)
- 3.El Comité Olímpico y el Comité Paralímpico Españoles
- 4.Asamblea General del Deporte
- 5.Programa Asociación de Deportes Olímpicos
- 6.Comisión Estatal contra la violencia, el racismo, la xenofobia y la intolerancia en el deporte
- 7.Comité Español de Disciplina Deportiva
- 8.Tribunal Administrativo del Deporte

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PREVENCIÓN Y CONTROL INTERNACIONAL EN EL DOPAJE DEPORTIVO

- 1.Historia del dopaje
- 2.Sustancias y métodos prohibidos en el deporte
- 3.Control y medidas disuasorias en el dopaje
- 4.Organismos responsables en la lucha contra el dopaje
- 5.Infracciones y sanciones

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DERECHOS DE IMAGEN, PATROCINIO DEPORTIVO Y DERECHOS AUDIOVISUALES EN EL ÁMBITO DEPORTIVO

- 1.Normativa aplicable
- 2.La comercialización y explotación de derechos de imagen
- 3.Patrocinió Deportivo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. OTROS ÁMBITOS Y OTROS SUJETOS DEL DEPORTE

- 1.El juego y el deporte
- 2.Delito de corrupción en el deporte
- 3.Regulación de otros sujetos del ámbito deportivo

MÓDULO 2. DERECHO DE SOCIEDADES

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LAS SOCIEDADES MERCANTILES

- 1.Concepto y características de las sociedades mercantiles
- 2.El Empresario individual
- 3.Normas reguladoras del Derecho Mercantil
- 4.Clases de Sociedades por su objeto social
- 5.Contrato de Sociedad mercantil
- 6.Constitución de la Sociedad
- 7.Personalidad jurídica
- 8.Nulidad de sociedades
- 9.Nacionalidad de las sociedades

10. Establecimientos mercantiles
11. Aspectos fiscales y laborales de las sociedades mercantiles

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIEDADES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA

1. Aproximación a las Sociedades de responsabilidad limitada
2. Requisitos de constitución
3. Participaciones sociales
4. Órganos sociales: Junta y Administradores
5. Cuentas anuales
6. Modificaciones sociales
7. Modificaciones estructurales
8. Separación y exclusión de socios
9. Disolución, liquidación y extinción de la Sociedad
10. Sociedad unipersonal (SLU)
11. Sociedad Limitada Nueva Empresa (SLNE)
12. Ejercicio resuelto: Sociedad de responsabilidad limitada

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS

1. Concepto y caracteres de las SA
2. Denominación
3. Capital social
4. Domicilio y nacionalidad
5. Página Web
6. Constitución de la Sociedad
7. Fundación
8. Acciones
9. Acciones propias
10. Obligaciones
11. Aumento de capital social
12. Reducción de capital social
13. Operación acordeón
14. Modificación de estatutos
15. Cuentas anuales
16. Órganos sociales: Junta General
17. Órganos de administración
18. Disolución
19. Liquidación y extinción
20. Sociedad unipersonal (SAU)
21. Sociedad Anónima Europea

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SOCIEDADES ESPECIALES

1. Sociedad colectiva
2. Sociedad comanditaria simple o comanditaria por acciones
3. Comunidad de bienes
4. Sociedad civil
5. Agrupaciones de interés económico
6. Uniones temporales de empresas (UTE)
7. Instituciones de inversión colectiva y entidades de capital riesgo
8. Sociedades laborales
9. Fundaciones
10. Sociedades profesionales
11. Cooperativas
12. Sociedades Anónimas Deportivas
13. Otras
14. Emprendedores

UNIDAD DIDÁCTICA 5. REGISTRO MERCANTIL

1. Aproximación al Registro Mercantil
2. Organización y funciones
3. Principios de funcionamiento del Registro Mercantil
4. Registro mercantil territorial y central

UNIDAD DIDÁCTICA 6. DERECHO CONCURSAL

1. Declaración de Concurso
2. Legitimación para la declaración de Concurso
3. Solicitud de concurso
4. Competencia judicial para conocer los concursos
5. Auto de declaración de concurso
6. Acumulación de concursos
7. Administración concursal
8. Efectos de la declaración de concurso sobre el deudor persona física
9. Efectos de la declaración de concurso sobre el deudor persona jurídica
10. Efectos de la declaración de concurso sobre los acreedores
11. Masa activa
12. Masa pasiva
13. Convenio concursal
14. Junta de acreedores
15. Aprobación judicial del convenio
16. Liquidación y pago a los acreedores

MÓDULO 3. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA PARA ENTIDADES DEPORTIVAS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL

1. Definición de Gestión en el contexto empresarial
2. Diferencia entre la Gestión Tradicional y la Gestión por Procesos
3. Clasificación de los Procesos
4. Principios de la Gestión por Procesos
5. Modelado de Procesos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LAS BASES DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

1. Introducción a la estrategia empresarial
2. Pensamiento estratégico
3. Aspectos esenciales de la estrategia
4. Los tipos de estrategias

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1. Visión, misión y valores empresariales
2. Esquema del proceso estratégico
3. Organización y niveles de planificación de la decisión estratégica
4. Las unidades estratégicas de negocio

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ANÁLISIS ESTRATÉGICO DE LA EMPRESA

1. Concepto y tipología del entorno
2. Análisis del entorno general PEST/EL
3. Análisis del entorno específico
4. Análisis de PORTER
5. Grado de rivalidad existente entre los competidores
6. Amenaza de entrada de nuevos competidores
7. Amenaza de productos sustitutos
8. Poder de negociación de los clientes
9. Poder de negociación de los proveedores

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DIAGNÓSTICO INTERNO DE LA EMPRESA

1. El perfil estratégico de la empresa

- 2.Análisis DAFO
- 3.Las matrices de cartera de productos como modelos de análisis estratégico
- 4.Matriz del BCG o de crecimiento-cuota de mercado
- 5.Matriz General-Electric McKinsey o de posición competitiva-atractivo del sector
- 6.Matriz ADL o de posición competitiva-madurez del sector

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA ESTRATEGIA PROPUESTA

- 1.Generación de opciones estratégicas
- 2.Formulación y selección de la estrategia
- 3.Criterios de elección y evaluación de la estrategia

UNIDAD DIDÁCTICA 7. IMPLANTACIÓN Y CONTROL ESTRATÉGICO

- 1.Puesta en marcha de la estrategia
- 2.Nuevo diseño organizativo
- 3.Disponibilidad de recursos
- 4.Control y evaluación de resultados
- 5.Inicio de ajustes correctivos
- 6.Cuadro de mando integral

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA EN EL DEPORTE

- 1.Diagnóstico estratégico en el deporte
- 2.Estrategias en la gestión del deporte
- 3.Implementación de la estrategia deportiva
- 4.Control y evaluación en la estrategia deportiva

MÓDULO 4. GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

- 1.Introducción
- 2.Concepto de planificación de Recursos Humanos
- 3.Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
- 4.Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
- 5.Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
- 6.Modelos de planificación de los Recursos Humanos
- 7.El caso especial de las Pymes

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL PROCESO DE COACHING

- 1.Introducción
- 2.Tipos de coaching
- 3.Fases del proceso
- 4.Una sesión inicial de coaching
- 5.Riesgos del proceso de coaching
- 6.Técnicas para el proceso de coaching
- 7.La necesidad de evaluar

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA MOTIVACIÓN EN LA EMPRESA

- 1.Redarquías y otras formas de trabajo motivador
- 2.Tipos de motivación y estándares de eficacia
- 3.El responsable de RRHH como motivador del equipo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA ESTRATEGIA DE RECLUTAMIENTO 3.0

- 1.El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo
- 2.La estrategia del Employer Branding

UNIDAD DIDÁCTICA 5. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y GESTIÓN DEL TALENTO

- 1.La sociedad del conocimiento
- 2.La gestión del conocimiento
- 3.El talento como elemento de diferenciación
- 4.La gestión del talento
- 5.La detección del talento en la empresa

6. Atracción, desarrollo y retención del talento
7. Caso de estudio voluntario: la NASA y la gestión del conocimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS. LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo
2. Las empresas de trabajo temporal (ETT)
3. Tiempo de trabajo
4. Tipologías y modalidades de contratos de trabajo
5. Contratos indefinidos
6. Contratos temporales
7. Contratos para personas con discapacidad
8. Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación
9. Otros tipos de contratos

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantías
2. Cotización a la Seguridad Social
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos

MÓDULO 5. RESPONSABILIDAD PENAL Y CIVIL DE LAS ENTIDADES DEPORTIVAS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO PENAL Y CIVIL EN EL ÁMBITO DEPORTIVO

1. Derecho Penal
2. Derecho civil

UNIDAD DIDÁCTICA 2. RESPONSABILIDAD PENAL Y CIVIL DE LAS ENTIDADES DEPORTIVAS

1. La responsabilidad
2. Distintos tipos de responsabilidad
3. El seguro de responsabilidad civil
4. Posibles riesgos de una entidad deportiva
5. Sanciones penales contra persona jurídicas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL DOPAJE EN EL DEPORTE

1. Dopaje
2. Sustancias y métodos de dopaje
3. Organización de los controles de dopaje
4. Normativa antidopaje internacional

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONCEPTOS GENERAL EN LA JURISDICCIÓN PENAL

1. Las Fuentes procesales penales
2. La jurisdicción Penal. Juzgados y Tribunales
3. Principios rectores del ordenamiento
4. Derechos fundamentales inherentes al proceso penal
5. Las Partes en el procedimiento penal
6. El Objeto en el proceso penal

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL SISTEMA DE PENAS EN EL ORDENAMIENTO PENAL

1. La pena y sus características
2. Tipos de penas en el ordenamiento penal
3. La individualización de la pena

MÓDULO 6. PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITAL Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL BLANQUEO DE CAPITAL Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

1. Antecedentes históricos

2. Conceptos jurídicos básicos

3. Legislación aplicable: Ley

UNIDAD DIDÁCTICA 2. TÉCNICAS Y ETAPAS DEL BLANQUEO DE CAPITALS

1. La investigación en el blanqueo de capitales

2. Paraísos fiscales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. SUJETOS OBLIGADOS

1. Sujetos obligados

2. Obligaciones

3. Conservación de documentación

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MEDIDAS DE DILIGENCIA DEBIDA

1. Medidas normales de diligencia debida

2. Medidas simplificadas de diligencia debida

3. Medidas reforzadas de diligencia debida

UNIDAD DIDÁCTICA 5. MEDIDAS DE CONTROL INTERNO

1. Medidas de Control Interno: política de admisión y procedimientos

2. Nombramiento de Representante

3. Análisis de riesgo

4. Manual de prevención y procedimientos

5. Examen externo

6. Formación de empleados

7. Confidencialidad

8. Sucursales y filiales en terceros países

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EXAMEN Y COMUNICACIÓN DE OPERACIONES

1. Obligaciones de información

2. Examen especial

3. Comunicaciones al Servicio Ejecutivo de Prevención de Blanqueo de Capitales (SEPBLAC)

UNIDAD DIDÁCTICA 7. OBLIGACIONES PARA SUJETOS DE REDUCIDA DIMENSIÓN

1. Disposiciones del Reglamento de Prevención de Blanqueo de Capitales: Real Decreto 2. Obligaciones principales

2. Medidas de diligencia debida

3. Archivo de documentos

4. Obligaciones de control interno

5. Formación

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ESPECIALIDADES SECTORIALES

1. Profesiones jurídicas (notarios, abogados y procuradores (Orden EHA/2. Entidades bancarias

2. Contables y auditores

3. Agentes inmobiliarios

UNIDAD DIDÁCTICA 9. EL RÉGIMEN SANCIONADOR EN EL BLANQUEO DE CAPITALS

1. Infracciones y sanciones muy graves

2. Infracciones y sanciones graves

3. Infracciones y sanciones leves

4. Graduación y prescripción

MÓDULO 7. CUMPLIMIENTO NORMATIVO. COMPLIANCE

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ASPECTOS BÁSICOS DE ÉTICA CORPORATIVA

1. Concepto de ética corporativa o business ethics

2. El papel de la ética corporativa en el cumplimiento de las normas

3. Establecimiento de estándares voluntarios

4. Fuentes de obligaciones de cumplimiento: hard law y soft law

UNIDAD DIDÁCTICA 2. INTRODUCCIÓN AL COMPLIANCE

1. Código de buenas prácticas

2. Naturaleza jurídica del compliance

3. Exigibilidad de los códigos de conducta

4. Incorporación del compliance al ordenamiento positivo

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MODELO DE COMPLIANCE

1. Requisitos básicos
2. Tipologías de compliance
3. Introducción al CMS
4. Programas de prevención de delitos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. COMPLIANCE CORPORATIVO

1. Concepto y finalidad del compliance corporativo
2. Incorporación del compliance corporativo al ordenamiento jurídico español
3. Las reformas del Código Penal y el papel del compliance

UNIDAD DIDÁCTICA 5. SISTEMAS DE GESTIÓN DE CUMPLIMIENTO (CMS)

1. Concepto y áreas de aplicación
2. Tipos de estándares: genéricos y específicos
3. Estructuras de cumplimiento orgánicas
4. El rol del Compliance Officer
5. Políticas de cumplimiento

UNIDAD DIDÁCTICA 6. MODELOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL GRC

1. GRC: Gobernanza, gestión del riesgo y cumplimiento
2. Modelos de gestión empresarial GRC
3. Organigrama empresarial y la función de compliance
4. Relación entre compliance, control interno y auditoría

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PRÁCTICA DEL COMPLIANCE

1. Procedimientos para la gestión de control de riesgos
2. Establecimiento de políticas y protocolos
3. Involucración de la alta dirección
4. Establecimiento de controles y monitorización del cumplimiento
5. Gestión de cambios en compliance
6. Procedimientos de mejora continua

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ISO

1. Concepto
2. Objetivos de la norma ISO
3. Directrices principales para implantar un sistema de gestión de compliance
4. Recomendaciones para las organizaciones para la gestión de políticas de compliance

UNIDAD DIDÁCTICA 9. ISO

1. Concepto
2. Objetivos de la norma ISO
3. Tipos de medidas exigidas por la norma ISO
4. Beneficios para las organizaciones

UNIDAD DIDÁCTICA 10. TIPOS DE DELITOS EMPRESARIALES (I)

1. El concepto de delito
2. Estafas
3. Insolvencias punibles
4. Delitos relativos a la propiedad intelectual
5. Delitos relativos a la propiedad industrial
6. Delitos relativos al mercado y los consumidores
7. Delitos de corrupción en los negocios
8. De la recapacitación y el blanqueo de capitales

UNIDAD DIDÁCTICA 11. TIPOS DE DELITOS EMPRESARIALES (II)

1. Delitos contra la Hacienda Pública y contra la Seguridad Social
2. De la falsificación de moneda y efectos timbrados
3. De las falsedades documentales

- 4.Cohecho
- 5.Fraudes y exacciones legales

MÓDULO 8. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL DEPORTE

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DISCIPLINAS DEPORTIVAS

- 1.Nociones básicas sobre el deporte
- 2.Disciplinas deportivas

UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN DEL CONFLICTO EN EL ÁMBITO DEPORTIVO

- 1.Conceptualización del conflicto
- 2.Tipos, sujetos y objeto en el conflicto deportivo
- 3.Importancia de los conflictos
- 4.Afrontamiento de conflictos
- 5.Prevenición de conflictos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MÉTODOS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO DEPORTIVO

- 1.Introducción
- 2.Actitudes ante el conflicto
- 3.Estilos de resolución de conflictos
- 4.Métodos para la resolución de conflictos en el ámbito deportivo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. RELACIONES EXISTENTES DENTRO DE LOS EQUIPOS

- 1.Interacción social en el deporte
- 2.La cohesión y disgregación del grupo
- 3.Funcionamiento de un grupo

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LA COMUNICACIÓN: FACTOR CLAVE ANTE EL CONFLICTO

- 1.Introducción a la comunicación
- 2.Fundamentos de la comunicación
- 3.Comunicación no verbal
- 4.Estilos de comunicación

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LAS HABILIDADES SOCIALES: TÉCNICA ESENCIAL EN LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- 1.¿Qué son las habilidades sociales?
- 2.Como se desarrollan las habilidades sociales
- 3.Asertividad
- 4.Empatía
- 5.Autoestima
- 6.Resiliencia

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LA TOMA DE DECISIONES

- 1.Habilidades de resolución de problemas
- 2.Técnicas más usadas para la resolución de problemas
- 3.Análisis de decisiones
- 4.Toma de decisiones: el proceso de decisión
- 5.Tomar las decisiones en grupo

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL ARBITRAJE DEPORTIVO

- 1.Introducción
- 2.Aspectos característicos del arbitraje deportivo
- 3.El Tribunal Arbitral Deportivo

MÓDULO 9. LA VIOLENCIA EN EL DEPORTE

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL DEPORTE Y LA VIOLENCIA

- 1.Introducción
- 2.Funciones de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
- 3.Registro Central de Sanciones Deportivas
- 4.Normativa básica reguladora

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DELITO

1. Delito juvenil
2. Crimen y delito
3. Clasificación de los delitos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. POR QUÉ SE PRODUCE VIOLENCIA EN EL DEPORTE

1. La sociología en el deporte
2. Teorías de la agresividad humana

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA VIOLENCIA EN EL DEPORTE COMO INTRODUCCIÓN DE CONDUCTAS CRIMINALES

1. Introducción
2. Conducta criminal: una realidad psicosocial
3. Origen de los Skinhead
4. Ingeniería conductual

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL TRATAMIENTO DE LA VIOLENCIA EN EL FÚTBOL POR LA PRENSA DEPORTIVA

1. Los efectos de la difusión de noticias violentas
2. La televisión, ¿causa de la violencia actual?
3. Consecuencias de la violencia en el deporte

UNIDAD DIDÁCTICA 6. COMPETENCIAS ESTATALES Y AUTONÓMICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PRIVADA

1. Competencias estatales en materia de seguridad pública y privada
2. Competencias autonómicas en materia de seguridad pública y privada

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LOS ANIMALES EN EL DEPORTE

1. Galgos maltratados
2. Peleas de gallos clandestinas
3. Utilización de perros para peleas clandestinas
4. Cacerías furtivas

MÓDULO 10. PROYECTO FINAL DE MÁSTER