

## Máster en Selección de Personal, Formación y PRL





Elige aprender en la escuela  
líder en formación para profesionales

# ÍNDICE

1 | Somos INESEM

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA  
EDTECH  
Group

5 | Metodología  
LXP

6 | Razones por las  
que elegir  
Inesem

7 | Programa  
Formativo

8 | Temario

9 | Contacto

## SOMOS INESEM

INESEM es una **Business School online** especializada con un fuerte sentido transformacional. En un mundo cambiante donde la tecnología se desarrolla a un ritmo vertiginoso nosotros somos activos, evolucionamos y damos respuestas a estas situaciones.

Apostamos por **aplicar la innovación tecnológica a todos los niveles en los que se produce la transmisión de conocimiento**. Formamos a profesionales altamente capacitados para los trabajos más demandados en el mercado laboral; profesionales innovadores, emprendedores, analíticos, con habilidades directivas y con una capacidad de añadir valor, no solo a las empresas en las que estén trabajando, sino también a la sociedad. Y todo esto lo podemos realizar con una base sólida sostenida por nuestros objetivos y valores.

Más de

**18**

años de  
experiencia

Más de

**300k**

estudiantes  
formados

Más de un

**90%**

tasa de  
empleabilidad

Hasta un

**100%**

de financiación

Hasta un

**50%**

de los estudiantes  
repite

Hasta un

**25%**

de estudiantes  
internacionales

[Ver en la web](#)





A way to learn, a way to grow  
**Elige Inesem**





**QS, sello de excelencia académica**  
Inesem: 5 estrellas en educación online

## RANKINGS DE INESEM

**INESEM Business School** ha obtenido reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional debido a su firme compromiso con la innovación y el cambio.

Para evaluar su posición en estos rankings, se consideran diversos indicadores que incluyen la percepción online y offline, la excelencia de la institución, su compromiso social, su enfoque en la innovación educativa y el perfil de su personal académico.



Ver en la web

## ALIANZAS Y ACREDITACIONES

---

### Relaciones institucionales



### Relaciones internacionales



### Acreditaciones y Certificaciones



[Ver en la web](#)



## BY EDUCA EDTECH

Inesem es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



### ONLINE EDUCATION



Ver en la web



# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinarios de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas  
**PROPIOS**  
**UNIVERSITARIOS**  
**OFICIALES**



## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR INESEM

### 1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Inesem.

### 2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Inesem cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3. Nuestra Metodología



#### 100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



#### APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



#### EQUIPO DOCENTE

Inesem cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante



## 4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



## 5. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial** y una **imprenta digital industrial**.

## Máster en Selección de Personal, Formación y PRL



**DURACIÓN**  
1500 horas



**MODALIDAD**  
**ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO**  
**PERSONALIZADO**

## Titulación

Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

INESEM BUSINESS SCHOOL

como centro acreditado para la impartición de acciones formativas  
expide el presente título propio

**NOMBRE DEL ALUMNO/A**

con número de documento XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

**NOMBRE DEL CURSO**

con una duración de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de Inesem Business School.

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXX-XXXX-XXXXXX.

Con una calificación XXXXXXXXXXXXXXXX.

Y para que conste expido la presente titulación en Granada, a (día) de (mes) del (año).

NOMBRE ALUMNO/A  
Firma del Alumno/a

NOMBRE DE AREA MANAGER  
La Dirección Académica

ISO 9001 ISO 27001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 50001 ISO 26000 ISO 22000 ISO 22301 ISO 22400 ISO 22500 ISO 22600 ISO 22700 ISO 22800 ISO 22900 ISO 23000 ISO 23100 ISO 23200 ISO 23300 ISO 23400 ISO 23500 ISO 23600 ISO 23700 ISO 23800 ISO 23900 ISO 24000 ISO 24100 ISO 24200 ISO 24300 ISO 24400 ISO 24500 ISO 24600 ISO 24700 ISO 24800 ISO 24900 ISO 25000 ISO 25100 ISO 25200 ISO 25300 ISO 25400 ISO 25500 ISO 25600 ISO 25700 ISO 25800 ISO 25900 ISO 26000 ISO 26100 ISO 26200 ISO 26300 ISO 26400 ISO 26500 ISO 26600 ISO 26700 ISO 26800 ISO 26900 ISO 27000 ISO 27100 ISO 27200 ISO 27300 ISO 27400 ISO 27500 ISO 27600 ISO 27700 ISO 27800 ISO 27900 ISO 28000 ISO 28100 ISO 28200 ISO 28300 ISO 28400 ISO 28500 ISO 28600 ISO 28700 ISO 28800 ISO 28900 ISO 29000 ISO 29100 ISO 29200 ISO 29300 ISO 29400 ISO 29500 ISO 29600 ISO 29700 ISO 29800 ISO 29900 ISO 30000 ISO 30100 ISO 30200 ISO 30300 ISO 30400 ISO 30500 ISO 30600 ISO 30700 ISO 30800 ISO 30900 ISO 31000 ISO 31100 ISO 31200 ISO 31300 ISO 31400 ISO 31500 ISO 31600 ISO 31700 ISO 31800 ISO 31900 ISO 32000 ISO 32100 ISO 32200 ISO 32300 ISO 32400 ISO 32500 ISO 32600 ISO 32700 ISO 32800 ISO 32900 ISO 33000 ISO 33100 ISO 33200 ISO 33300 ISO 33400 ISO 33500 ISO 33600 ISO 33700 ISO 33800 ISO 33900 ISO 34000 ISO 34100 ISO 34200 ISO 34300 ISO 34400 ISO 34500 ISO 34600 ISO 34700 ISO 34800 ISO 34900 ISO 35000 ISO 35100 ISO 35200 ISO 35300 ISO 35400 ISO 35500 ISO 35600 ISO 35700 ISO 35800 ISO 35900 ISO 36000 ISO 36100 ISO 36200 ISO 36300 ISO 36400 ISO 36500 ISO 36600 ISO 36700 ISO 36800 ISO 36900 ISO 37000 ISO 37100 ISO 37200 ISO 37300 ISO 37400 ISO 37500 ISO 37600 ISO 37700 ISO 37800 ISO 37900 ISO 38000 ISO 38100 ISO 38200 ISO 38300 ISO 38400 ISO 38500 ISO 38600 ISO 38700 ISO 38800 ISO 38900 ISO 39000 ISO 39100 ISO 39200 ISO 39300 ISO 39400 ISO 39500 ISO 39600 ISO 39700 ISO 39800 ISO 39900 ISO 40000 ISO 40100 ISO 40200 ISO 40300 ISO 40400 ISO 40500 ISO 40600 ISO 40700 ISO 40800 ISO 40900 ISO 41000 ISO 41100 ISO 41200 ISO 41300 ISO 41400 ISO 41500 ISO 41600 ISO 41700 ISO 41800 ISO 41900 ISO 42000 ISO 42100 ISO 42200 ISO 42300 ISO 42400 ISO 42500 ISO 42600 ISO 42700 ISO 42800 ISO 42900 ISO 43000 ISO 43100 ISO 43200 ISO 43300 ISO 43400 ISO 43500 ISO 43600 ISO 43700 ISO 43800 ISO 43900 ISO 44000 ISO 44100 ISO 44200 ISO 44300 ISO 44400 ISO 44500 ISO 44600 ISO 44700 ISO 44800 ISO 44900 ISO 45000 ISO 45100 ISO 45200 ISO 45300 ISO 45400 ISO 45500 ISO 45600 ISO 45700 ISO 45800 ISO 45900 ISO 46000 ISO 46100 ISO 46200 ISO 46300 ISO 46400 ISO 46500 ISO 46600 ISO 46700 ISO 46800 ISO 46900 ISO 47000 ISO 47100 ISO 47200 ISO 47300 ISO 47400 ISO 47500 ISO 47600 ISO 47700 ISO 47800 ISO 47900 ISO 48000 ISO 48100 ISO 48200 ISO 48300 ISO 48400 ISO 48500 ISO 48600 ISO 48700 ISO 48800 ISO 48900 ISO 49000 ISO 49100 ISO 49200 ISO 49300 ISO 49400 ISO 49500 ISO 49600 ISO 49700 ISO 49800 ISO 49900 ISO 50000 ISO 50100 ISO 50200 ISO 50300 ISO 50400 ISO 50500 ISO 50600 ISO 50700 ISO 50800 ISO 50900 ISO 51000 ISO 51100 ISO 51200 ISO 51300 ISO 51400 ISO 51500 ISO 51600 ISO 51700 ISO 51800 ISO 51900 ISO 52000 ISO 52100 ISO 52200 ISO 52300 ISO 52400 ISO 52500 ISO 52600 ISO 52700 ISO 52800 ISO 52900 ISO 53000 ISO 53100 ISO 53200 ISO 53300 ISO 53400 ISO 53500 ISO 53600 ISO 53700 ISO 53800 ISO 53900 ISO 54000 ISO 54100 ISO 54200 ISO 54300 ISO 54400 ISO 54500 ISO 54600 ISO 54700 ISO 54800 ISO 54900 ISO 55000 ISO 55100 ISO 55200 ISO 55300 ISO 55400 ISO 55500 ISO 55600 ISO 55700 ISO 55800 ISO 55900 ISO 56000 ISO 56100 ISO 56200 ISO 56300 ISO 56400 ISO 56500 ISO 56600 ISO 56700 ISO 56800 ISO 56900 ISO 57000 ISO 57100 ISO 57200 ISO 57300 ISO 57400 ISO 57500 ISO 57600 ISO 57700 ISO 57800 ISO 57900 ISO 58000 ISO 58100 ISO 58200 ISO 58300 ISO 58400 ISO 58500 ISO 58600 ISO 58700 ISO 58800 ISO 58900 ISO 59000 ISO 59100 ISO 59200 ISO 59300 ISO 59400 ISO 59500 ISO 59600 ISO 59700 ISO 59800 ISO 59900 ISO 60000 ISO 60100 ISO 60200 ISO 60300 ISO 60400 ISO 60500 ISO 60600 ISO 60700 ISO 60800 ISO 60900 ISO 61000 ISO 61100 ISO 61200 ISO 61300 ISO 61400 ISO 61500 ISO 61600 ISO 61700 ISO 61800 ISO 61900 ISO 62000 ISO 62100 ISO 62200 ISO 62300 ISO 62400 ISO 62500 ISO 62600 ISO 62700 ISO 62800 ISO 62900 ISO 63000 ISO 63100 ISO 63200 ISO 63300 ISO 63400 ISO 63500 ISO 63600 ISO 63700 ISO 63800 ISO 63900 ISO 64000 ISO 64100 ISO 64200 ISO 64300 ISO 64400 ISO 64500 ISO 64600 ISO 64700 ISO 64800 ISO 64900 ISO 65000 ISO 65100 ISO 65200 ISO 65300 ISO 65400 ISO 65500 ISO 65600 ISO 65700 ISO 65800 ISO 65900 ISO 66000 ISO 66100 ISO 66200 ISO 66300 ISO 66400 ISO 66500 ISO 66600 ISO 66700 ISO 66800 ISO 66900 ISO 67000 ISO 67100 ISO 67200 ISO 67300 ISO 67400 ISO 67500 ISO 67600 ISO 67700 ISO 67800 ISO 67900 ISO 68000 ISO 68100 ISO 68200 ISO 68300 ISO 68400 ISO 68500 ISO 68600 ISO 68700 ISO 68800 ISO 68900 ISO 69000 ISO 69100 ISO 69200 ISO 69300 ISO 69400 ISO 69500 ISO 69600 ISO 69700 ISO 69800 ISO 69900 ISO 70000 ISO 70100 ISO 70200 ISO 70300 ISO 70400 ISO 70500 ISO 70600 ISO 70700 ISO 70800 ISO 70900 ISO 71000 ISO 71100 ISO 71200 ISO 71300 ISO 71400 ISO 71500 ISO 71600 ISO 71700 ISO 71800 ISO 71900 ISO 72000 ISO 72100 ISO 72200 ISO 72300 ISO 72400 ISO 72500 ISO 72600 ISO 72700 ISO 72800 ISO 72900 ISO 73000 ISO 73100 ISO 73200 ISO 73300 ISO 73400 ISO 73500 ISO 73600 ISO 73700 ISO 73800 ISO 73900 ISO 74000 ISO 74100 ISO 74200 ISO 74300 ISO 74400 ISO 74500 ISO 74600 ISO 74700 ISO 74800 ISO 74900 ISO 75000 ISO 75100 ISO 75200 ISO 75300 ISO 75400 ISO 75500 ISO 75600 ISO 75700 ISO 75800 ISO 75900 ISO 76000 ISO 76100 ISO 76200 ISO 76300 ISO 76400 ISO 76500 ISO 76600 ISO 76700 ISO 76800 ISO 76900 ISO 77000 ISO 77100 ISO 77200 ISO 77300 ISO 77400 ISO 77500 ISO 77600 ISO 77700 ISO 77800 ISO 77900 ISO 78000 ISO 78100 ISO 78200 ISO 78300 ISO 78400 ISO 78500 ISO 78600 ISO 78700 ISO 78800 ISO 78900 ISO 79000 ISO 79100 ISO 79200 ISO 79300 ISO 79400 ISO 79500 ISO 79600 ISO 79700 ISO 79800 ISO 79900 ISO 80000 ISO 80100 ISO 80200 ISO 80300 ISO 80400 ISO 80500 ISO 80600 ISO 80700 ISO 80800 ISO 80900 ISO 81000 ISO 81100 ISO 81200 ISO 81300 ISO 81400 ISO 81500 ISO 81600 ISO 81700 ISO 81800 ISO 81900 ISO 82000 ISO 82100 ISO 82200 ISO 82300 ISO 82400 ISO 82500 ISO 82600 ISO 82700 ISO 82800 ISO 82900 ISO 83000 ISO 83100 ISO 83200 ISO 83300 ISO 83400 ISO 83500 ISO 83600 ISO 83700 ISO 83800 ISO 83900 ISO 84000 ISO 84100 ISO 84200 ISO 84300 ISO 84400 ISO 84500 ISO 84600 ISO 84700 ISO 84800 ISO 84900 ISO 85000 ISO 85100 ISO 85200 ISO 85300 ISO 85400 ISO 85500 ISO 85600 ISO 85700 ISO 85800 ISO 85900 ISO 86000 ISO 86100 ISO 86200 ISO 86300 ISO 86400 ISO 86500 ISO 86600 ISO 86700 ISO 86800 ISO 86900 ISO 87000 ISO 87100 ISO 87200 ISO 87300 ISO 87400 ISO 87500 ISO 87600 ISO 87700 ISO 87800 ISO 87900 ISO 88000 ISO 88100 ISO 88200 ISO 88300 ISO 88400 ISO 88500 ISO 88600 ISO 88700 ISO 88800 ISO 88900 ISO 89000 ISO 89100 ISO 89200 ISO 89300 ISO 89400 ISO 89500 ISO 89600 ISO 89700 ISO 89800 ISO 89900 ISO 90000 ISO 90100 ISO 90200 ISO 90300 ISO 90400 ISO 90500 ISO 90600 ISO 90700 ISO 90800 ISO 90900 ISO 91000 ISO 91100 ISO 91200 ISO 91300 ISO 91400 ISO 91500 ISO 91600 ISO 91700 ISO 91800 ISO 91900 ISO 92000 ISO 92100 ISO 92200 ISO 92300 ISO 92400 ISO 92500 ISO 92600 ISO 92700 ISO 92800 ISO 92900 ISO 93000 ISO 93100 ISO 93200 ISO 93300 ISO 93400 ISO 93500 ISO 93600 ISO 93700 ISO 93800 ISO 93900 ISO 94000 ISO 94100 ISO 94200 ISO 94300 ISO 94400 ISO 94500 ISO 94600 ISO 94700 ISO 94800 ISO 94900 ISO 95000 ISO 95100 ISO 95200 ISO 95300 ISO 95400 ISO 95500 ISO 95600 ISO 95700 ISO 95800 ISO 95900 ISO 96000 ISO 96100 ISO 96200 ISO 96300 ISO 96400 ISO 96500 ISO 96600 ISO 96700 ISO 96800 ISO 96900 ISO 97000 ISO 97100 ISO 97200 ISO 97300 ISO 97400 ISO 97500 ISO 97600 ISO 97700 ISO 97800 ISO 97900 ISO 98000 ISO 98100 ISO 98200 ISO 98300 ISO 98400 ISO 98500 ISO 98600 ISO 98700 ISO 98800 ISO 98900 ISO 99000 ISO 99100 ISO 99200 ISO 99300 ISO 99400 ISO 99500 ISO 99600 ISO 99700 ISO 99800 ISO 99900 ISO 100000 ISO 100100 ISO 100200 ISO 100300 ISO 100400 ISO 100500 ISO 100600 ISO 100700 ISO 100800 ISO 100900 ISO 101000 ISO 101100 ISO 101200 ISO 101300 ISO 101400 ISO 101500 ISO 101600 ISO 101700 ISO 101800 ISO 101900 ISO 102000 ISO 102100 ISO 102200 ISO 102300 ISO 102400 ISO 102500 ISO 102600 ISO 102700 ISO 102800 ISO 102900 ISO 103000 ISO 103100 ISO 103200 ISO 103300 ISO 103400 ISO 103500 ISO 103600 ISO 103700 ISO 103800 ISO 103900 ISO 104000 ISO 104100 ISO 104200 ISO 104300 ISO 104400 ISO 104500 ISO 104600 ISO 104700 ISO 104800 ISO 104900 ISO 105000 ISO 105100 ISO 105200 ISO 105300 ISO 105400 ISO 105500 ISO 105600 ISO 105700 ISO 105800 ISO 105900 ISO 106000 ISO 106100 ISO 106200 ISO 106300 ISO 106400 ISO 106500 ISO 106600 ISO 106700 ISO 106800 ISO 106900 ISO 107000 ISO 107100 ISO 107200 ISO 107300 ISO 107400 ISO 107500 ISO 107600 ISO 107700 ISO 107800 ISO 107900 ISO 108000 ISO 108100 ISO 108200 ISO 108300 ISO 108400 ISO 108500 ISO 108600 ISO 108700 ISO 108800 ISO 108900 ISO 109000 ISO 109100 ISO 109200 ISO 109300 ISO 109400 ISO 109500 ISO 109600 ISO 109700 ISO 109800 ISO 109900 ISO 110000 ISO 110100 ISO 110200 ISO

## Descripción

---

En un entorno laboral cada vez más influenciado por las nuevas tecnologías, el papel de las personas en las organizaciones es fundamental para la consecución de sus objetivos. Son su componente más valioso, cumpliendo un rol esencial e irremplazable y por tanto deben ser gestionadas de manera experta. Está demostrado que la inversión en el bienestar laboral aporta beneficios en muchos aspectos tanto a los individuos como a los grupos que conforman las organizaciones y, sobre todo, contribuye a generar un estado de felicidad personal de gran importancia en todos los ámbitos de la vida. Con el Master en Selección de Personal, Formación y PRL, aprenderás a integrar políticas de reclutamiento, selección, formación y salud laboral aportando más compromiso, rendimiento y productividad.

## Objetivos

---

- Aprender sobre las últimas tendencias en reclutamiento y selección de personas.
- Conocer los métodos más eficaces para la gestión del talento y fidelización de los/as empleados/as.
- Mejorar el employer branding de la empresa creando relaciones con los/as diferentes clientes/as y colaboradores/as.
- Diagnosticar las necesidades de formación y elaborar un plan de formación estratégico.
- Dominar la normativa y responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.
- Identificar, evaluar y controlar los riesgos presentes en cada uno de los puestos de trabajo.

## Para qué te prepara

---

El Master en Selección de Personal, Formación y PRL está dirigido a aquellos/as profesionales que quieran mejorar la marca empleadora de sus empresas mediante la introducción de planes y políticas del Inbound Recruiting para la gestión eficiente del talento, atrayendo a los/as potenciales candidatos/as, en lugar de luchar para conseguir su atención, y mejorando la gestión.

## A quién va dirigido

---

Con el Master en Selección de Personal, Formación y PRL conocerás las actuales técnicas de reclutamiento y de selección de personal que te permitirán saber captar, retener el talento y obtener una buena reputación digital de la organización para la que trabajas, así como las actuales modalidades de formación tanto presenciales como e-learning y la adecuada gestión de la prevención de los riesgos laborales.

## Salidas laborales

---

La empleabilidad de este Master en Selección de Personal, Formación y PRL es una de las más altas en el mercado laboral y al finalizarlo estarás capacitado/a para ejercer en una amplia variedad de puestos y roles como el de Técnico/a de Gestión del Talento, Técnico/a de Relaciones Laborales, Formador/a de habilidades o Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales, entre otros.

[Ver en la web](#)



## TEMARIO

---

### MÓDULO 1. LA ORGANIZACIÓN Y LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

1. La importancia de las organizaciones
2. Aproximación conceptual a la organización
3. Tipos de organizaciones
4. La estructura
5. Cambio y desarrollo en la organización
6. El coach como agente de cambio
7. Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching
8. Profesionales con vocación de persona

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA INNOVACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

1. Adaptación de la organización a través del talento y la innovación
2. Los ingredientes de la innovación
3. Gestión de la innovación
4. Requisitos para la innovación
5. Caso de estudio voluntario: La innovación según Steve Jobs
6. Caso Helvex: el cambio continuo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. NUEVOS RETOS DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

1. Wellbeing: el bienestar en el trabajo
2. El clima laboral y productividad
3. El empowerment o empoderamiento
4. De la ética empresarial a la responsabilidad social corporativa
5. La consultoría de Recursos Humanos
6. El responsable de Recursos Humanos como arquitecto de la estrategia

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL

1. La Importancia de los equipos en las organizaciones actuales
2. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
3. Composición de equipos, recursos y tareas
4. Los procesos en los equipos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO EN LOS RECURSOS HUMANOS

1. La importancia de la Gestión del Talento en los Recursos Humanos
2. La tercera Revolución del Conocimiento
3. ¿Cómo Gestionar el Talento?

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y GESTIÓN DEL TALENTO

1. La sociedad del conocimiento
2. La gestión del conocimiento
3. El talento como elemento de diferenciación
4. La gestión del talento
5. La detección del talento en la empresa
6. Atracción, desarrollo y retención del talento
7. Caso de estudio voluntario: la NASA y la gestión del conocimiento

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. DESARROLLAR UN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO (EAR)

1. Qué es un Equipo de Alto Rendimiento
2. Principios para crear Equipos de Alto Rendimiento
3. Etapas en el desarrollo de EAR

### MÓDULO 2. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. LAS BASES DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

1. Introducción a la estrategia empresarial
2. Pensamiento estratégico
3. Aspectos esenciales de la estrategia
4. Los tipos de estrategias

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1. Visión, misión y valores empresariales
2. Esquema del proceso estratégico
3. Organización y niveles de planificación de la decisión estratégica
4. Las unidades estratégicas de negocio

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

1. Conceptualización
2. Perspectivas en la dirección estratégica de los recursos humanos
3. La relación entre la estrategia empresarial y la de recursos humanos
4. Modelos de gestión estratégica de RRHH
5. Proceso de RRHH
6. Barreras a la RRHH

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. ANÁLISIS DEL ENTORNO Y EL MERCADO LABORAL

1. Concepto y tipología del entorno de la empresa
2. Entorno competitivo y mercado laboral
3. Obtención de información sobre el entorno

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. DIAGNÓSTICO INTERNO DE LA EMPRESA

1. El perfil estratégico de la empresa
2. Análisis interno de los RRHH
3. Las ventaja competitiva basada en los RRHH

4. Matriz del BCG o de crecimiento-cuota de mercado
5. Matriz General-Electric McKinsey o de posición competitiva-atractivo del sector
6. Matriz ADL o de posición competitiva-madurez del sector

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. PLAN ESTRATÉGICO DE RRHH

1. Fijación de objetivos estratégicos de RRHH
2. Identificación de las estrategias de RRHH
3. Estrategias genéricas de la compañía y definición de estrategias de RRHH
4. Criterios y métodos de selección de estrategias de RRHH
5. Establecimiento y ejecución del plan estratégico de RRHH
6. El cuadro de mando de RRHH

### MÓDULO 3. NUEVOS MODELOS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

1. Prácticas, políticas y modelos de gestión de RRHH
2. El reto de la gestión de los recursos humanos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. TIPOS DE MODELOS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1. Modelo de gestión de RRHH orientados al control
2. Modelo de gestión de RRHH de Alto Compromiso
3. Modelo de gestión de RRHH de Alta Implicación
4. Modelo de gestión de RRHH de Alto Rendimiento
5. Modelo de gestión de RRHH Orientados a la Seguridad en el trabajo
6. Modelo de gestión de RRHH Orientado al Cliente

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. MODELOS TRADICIONALES DE GESTIÓN DE RRHH

1. Modelo de Werther y Davis
2. Modelo Dessier
3. Modelo de Milkovich y Boudreau
4. Modelo de Chiavenato
5. Modelo de Cascio
6. Modelo de Ivancevich
7. Modelo de Dolan, Schuler y Valle
8. Modelo de Gómez-Mejía, Balkin y Cardy
9. Modelo de Besseyre Des Horts
10. Competencia laboral: Aproximación al concepto y modelos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. NUEVAS PROPUESTAS EN LOS MODELOS DE GESTIÓN DE RRHH

1. Modelo de Gestión de RRHH basado en la utilización del conocimiento intensivo en equipos de trabajo
2. Prácticas de RRHH orientadas al servicio electrónico (e-servicio)
3. Modelo de Gestión de RRHH en España

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. MODELOS DE GESTIÓN DE RRHH Y RENDIMIENTO Y LA GESTIÓN POR

## VALORES

1. Teorías explicativas de la relación entre modelos de gestión de recursos humanos y rendimiento
2. Los valores en la empresa: Dirección por valores
3. Gestión por valores: valores económicos, emocionales y éticos
4. Objetivos de gestión por valores: cultura de empresa

## MÓDULO 4. MODELOS DE INNOVACIÓN EN RECURSOS HUMANOS

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA SOCIEDAD 3.0

1. Filosofía Web 3.0 y su impacto en el mundo empresarial
2. Socialización de la Web
3. Adaptación del mundo empresarial a las Nuevas tecnologías

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. BÚSQUEDA DE TRABAJO Y RECLUTAMIENTO DE PERSONAL: IMPORTANCIA DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

1. Nuevas formas de acceso al mercado de trabajo
2. Employer Branding o Marca de Empleador
3. Automatización de procesos de selección
4. Inteligencia Artificial en la selección del personal

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNICACIÓN VIRTUAL: MODELO FORMATIVO Y COMUNICATIVO

1. Formación empresarial en Nuevas Tecnologías
2. Redes Sociales Corporativas
3. Plataformas de aprendizaje en línea
4. El Empleado Cliente: Marketing Interno

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y GESTIÓN DEL TALENTO

1. Las TIC y la sociedad del conocimiento
2. Integración del conocimiento en la actividad empresarial
3. Diversidad e inclusión
4. El talento como prioridad estratégica
5. Gestión efectiva y desempeño del talento
6. Contextualizar y adaptar el talento a la organización
7. El talento: atraer, desarrollar y retener
8. Ejemplo Práctico: la NASA y la gestión del conocimiento

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

1. Innovación y talento en la organización
2. Factores clave para innovar
3. Organización innovadora y en constante evolución: Gestión de la innovación
4. Principios básicos para la innovación
5. Creación de culturas de empresa innovadoras
6. Co-creación con los empleados
7. Open innovation



8. Ejemplo Práctico: La innovación según Steve Jobs
9. Ejemplo Práctico: Helvex: el cambio continuo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. MOTIVACIÓN Y GESTIÓN DE EQUIPOS: FORMAS DE TRABAJO COLABORATIVO, MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

1. El trabajo colaborativo: sumar como equipo
2. Gestión del cambio
3. Metodologías ágiles en la gestión de proyectos
4. Gestión eficiente del equipo humano: talento individual + talento organizacional
5. Programas de bienestar y desarrollo profesional
6. El Departamento de RRHH como motivador del equipo
7. El Departamento de RRHH como líder del equipo
8. Reconocimiento y recompensas
9. Desarrollo de líderes

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. RETOS EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

1. Wellbeing: el bienestar en el trabajo y prevención del absentismo laboral
2. La productividad 2.0: ideas básicas
3. El empowerment o empoderamiento: fortalecer la empresa a nivel relacional y psicológico
4. La Empresa en un contexto social: ética empresarial y responsabilidad social corporativa
5. La consultoría de Recursos Humanos y el clima organizacional
6. Diseño de estrategias: Design thinking en RRHH

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. APLICACIONES PARA EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

1. Software para el departamento de Recursos Humanos
2. Programas por funcionalidades
3. Nuevas tecnologías en los Recursos Humanos
4. Analítica de datos para la toma de decisiones
5. El teletrabajo

#### MÓDULO 5. INBOUND RECRUITMENT: ATRACCIÓN DEL TALENTO

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. ESTRATEGIA DE RECLUTAMIENTO 4.0 Y EMPLOYER BRANDING

1. El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo
2. Aspectos básicos para el Employer Branding
3. Atracción y retención de talento
4. Pilares para la atracción y retención de talento
5. Desarrollo del talento
6. Atracción y retención de talento en la era digital
7. Canal de empleo corporativo o Career Site
8. Casos prácticos reales de EB

##### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL INBOUND RECRUITMENT: TÉCNICAS DE ATRACCIÓN DE TALENTO A LA EMPRESA

1. El Inbound Recruitment: Fase de atracción de talento

2. Employer Branding
3. Página de Empleo
4. Redes Sociales: Embajadores de Marca
5. Difusión de Ofertas de Empleo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL EMPLOYER BRANDING COMO FILOSOFÍA DE GESTIÓN

1. La importancia del Branding
2. La Creación de una Marca
3. ¿Cuál es el valor de tu marca?
4. La propuesta de valor del empleador

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. IMPORTANCIA DE LA MARCA COMO EMPLEADOR

1. Introducción
2. El atractivo organizacional
3. Desarrollo de la marca como empleador

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. LA METODOLOGÍA DEL EMPLOYER BRANDING

1. Aspectos básicos para el Employer Branding

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. MOBILE RECRUITMENT

1. Conceptualización del reclutamiento móvil
2. Beneficios del mobile recruitment
3. Estrategias Mobile Hunting
4. Software de Reclutamiento y/o ATS (Applicant Tracking System)
5. Apps para la captación, selección y retención del talento

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. SOCIAL MEDIA RECRUITING

1. Redes sociales y búsqueda de empleo
2. Huella digital
3. E- Recruitment
4. Job Posting
5. Blogging

#### MÓDULO 6. INBOUND RECRUITMENT: CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DE TALENTO

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. PROCESO DE SELECCIÓN CURRICULAR A TRAVÉS DE LAS REDES Y PORTALES DE EMPLEO

1. La importancia de una buena selección para las Organizaciones
2. Búsqueda de Talento a través de las Redes Sociales

##### UNIDAD DIDÁCTICA 2. RECURSOS PARA ABORDAR LAS ENTREVISTAS DE TRABAJO: ENTREVISTADOR

1. Tipología de entrevistas de trabajo
2. Entrevistas Presenciales

3. Entrevistas Virtuales
4. Preparación previa de la entrevista
5. Decálogo del buen entrevistador
6. Evaluación de las entrevistas de trabajo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA EXPERIENCIA DEL CANDIDATO

1. La Experiencia del Candidado
2. Implementar la Candidate Experience en la selección de talento
3. Antes de la entrevista
4. Durante la entrevista
5. Después de la entrevista
6. Los ATS (Applicant Tracking Systems): Herramientas digitales para los procesos de selección

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE LINKEDIN

1. Introducción a LinkedIn Business
2. Perfil de empresa
3. LinkedIn Recruiter
4. Anuncios "Trabaja con nosotros" de LinkedIn
5. Talent Pipeline
6. Recruiter Mobile
7. Talent Insights e Inteligencia Artificial

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE FACEBOOK

1. Introducción a Facebook Business
2. Página de empresas
3. Estrategia de contenido
4. Grupos e interacción
5. Reputación Online
6. Publicar ofertas de empleo
7. Chatbots y atención al cliente

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. SELECCIÓN PERSONAL A TRAVÉS DE TWITTER

1. Introducción a Twitter Business
2. Perfil de empresa
3. Búsqueda del talento
4. Twitter Ads: ofertas de empleo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. PRUEBAS DE SELECCIÓN Y ASSESSMENT CENTER

1. El proceso de Selección
2. Assessment Center o Centros de Evaluación

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN CONDUCTUAL ESTRUCTURADA

1. La Entrevista Conductual Estructurada
2. Variables que influyen en la toma de decisión de la contratación de personas

3. Elementos de la Entrevista Conductual Estructurada
4. El Proceso de Entrevistar

## MÓDULO 7. INBOUND RECRUITMENT: ENAMORAR Y FIDELIZAR AL TALENTO HUMANO

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLAN DE ACOGIDA

1. Importancia de realizar una buena acogida de empleados
2. Definición de un Plan de Acogida de Empleados
3. Preparación del puesto del nuevo empleado
4. Recibimiento y presentación de la empresa
5. Formación sobre la cultura y valores empresariales
6. Información sobre las bases contractuales y laborales
7. Presentación de responsables y compañeros
8. Formación por parte de los responsables: descripción de las funciones
9. Kit de Bienvenida

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA EXPERIENCIA DEL EMPLEADO: EMPLOYEE EXPERIENCE

1. El Employee Experience
2. Plan de Employee Experience
3. Canales de comunicación interna
4. Creación de un Departamento de Felicidad

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. TÉCNICAS DE E-LEARNING PARA APOYAR LA FORMACIÓN

1. Introducción
2. Internet va a incidir decisivamente en la forma de enseñar y aprender
3. Marco teórico
4. Ventajas del e-learning en la empresa

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. SISTEMAS DE FORMACIÓN

1. La formación como opción estratégica
2. Diagnóstico de las necesidades de formación
3. La elaboración del plan de formación
4. Diseño y gestión de las acciones formativas
5. Financiación de la formación continua

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. FINANCIACIÓN Y BONIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

1. Financiación de la formación bonificada
2. Formación continua con base en las empresas

## MÓDULO 8. CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL TRABAJO Y LA SALUD: LOS RIESGOS PROFESIONALES. FACTORES DE RIESGO

1. Condiciones de trabajo y salud

2. Trabajo
3. Salud
4. Factores de Riesgo
5. Condiciones de Trabajo
6. Técnicas de Prevención y Técnicas de Protección

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO. LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES. OTRAS PATOLOGÍAS DERIVADAS DEL TRABAJO

1. Daños para la salud. Accidente de trabajo y enfermedad profesional
2. Accidente de trabajo
3. Tipos de accidente
4. Regla de la proporción accidentes/incidentes
5. Repercusiones de los accidentes de trabajo
6. Enfermedad Profesional

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO NORMATIVO BÁSICO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. DERECHOS Y DEBERES

1. Normativa
2. Normativa de carácter internacional. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.)
3. Normativa Unión Europea
4. Normativa Nacional
5. Normativa Específica
6. Derechos, obligaciones y sanciones en Prevención de Riesgos Laborales
7. Empresarios (Obligaciones del empresario)
8. Responsabilidades y Sanciones
9. Derechos y obligaciones del trabajador
10. Delegados de Prevención
11. Comité de Seguridad y Salud

## MÓDULO 9. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE LA EMPRESA

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. ORGANISMOS PÚBLICOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Organismos Públicos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Organismos Europeos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo
3. Organismos Nacionales Relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PREVENTIVO: RUTINAS BÁSICAS

1. El Plan de Prevención
2. La Evaluación de Riesgos
3. El análisis de riesgos
4. Valoración del riesgo
5. Tipos de evaluaciones
6. Método de evaluación general de riesgos (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el

Trabajo)

7. Planificación de Riesgos o Planificación Actividad Preventiva
8. Contenido mínimo de la Planificación Preventiva
9. Revisión de la Planificación Preventiva
10. Vigilancia de la Salud
11. Información y Formación
12. Medidas de Emergencia
13. Memoria Anual
14. Auditorías

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. DOCUMENTACIÓN: RECOGIDA, ELABORACIÓN Y ARCHIVO

1. Documentación: Recogida, elaboración y archivo
2. Modalidades de gestión de la prevención

### MÓDULO 10. RIESGOS GENERALES Y SU PREVENCIÓN

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. RIESGOS LIGADOS A LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD

1. Introducción a los Riesgos ligados a las Condiciones de Seguridad
2. Lugares de trabajo
3. Riesgo eléctrico
4. Equipos de trabajo y máquinas
5. Las herramientas
6. Incendios
7. Seguridad en el manejo de Productos Químicos
8. Señalización de Seguridad
9. Aparatos a presión
10. Almacenaje, manipulación y mantenimiento

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. RIESGOS LIGADOS AL MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO

1. El medio ambiente físico en el trabajo
2. Contaminantes químicos
3. Clasificación de los productos según sus efectos tóxicos
4. Medidas de prevención y control
5. Contaminantes biológicos
6. Tipos y vías de entrada de los contaminantes biológicos
7. Medidas de prevención y control básicas

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA CARGA DE TRABAJO, LA FATIGA Y LA INSATISFACCIÓN LABORAL

1. La Carga Física
2. La carga mental
3. La Fatiga
4. La Insatisfacción Laboral
5. La organización del trabajo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. SISTEMAS ELEMENTALES DE CONTROL DE RIESGOS. PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL

1. La Protección Colectiva
2. La protección individual. Equipos de Protección Individual (EPIs)

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. PLANES DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

1. Actividades con Reglamentación Sectorial Específica
2. Actividades sin Reglamentación Sectorial Específica
3. Plan de Autoprotección
4. Medidas de Emergencia

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL CONTROL DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

1. La Vigilancia de la Salud
2. Control biológico
3. Detección precoz

#### MÓDULO 11. PROYECTO FIN DE MÁSTER



## Solicita información sin compromiso

**¡Matricularme ya!**

### Teléfonos de contacto

 +34 958 050 240

### **!Encuétranos aquí!**

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
Oficina 34, C.P. 18200, Maracena (Granada)

 [formacion.continua@inesem.es](mailto:formacion.continua@inesem.es)

 [www.formacioncontinua.eu](http://www.formacioncontinua.eu)

### Horario atención al cliente

Lunes a Jueves: 09:00 a 20:00

Viernes: 9:00 a 14:00

Ver en la web

